

GIOVANI E DONNE: INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE DALL'1/9/24 AL 31/12/25

Il [d.l. 7/5/24 n. 60](#) – recante “*Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione*” (c.d. Decreto Coesione) e in vigore dall'8/5/24, giorno successivo la sua pubblicazione in G.U. n. 105 – ha introdotto, tra le altre, alcune misure finalizzate a rafforzare l'occupazione di giovani e donne; di seguito – in attesa di una più puntuale disamina delle novità di cui si tratta, che riguardano le assunzioni effettuate dall'1/9/24 e fino al 31/12/25 – la relativa sintesi riportata l'8 maggio u.s. sul portale del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

«Omissis

Bonus Giovani.

La misura riconosce ai datori di lavoro privati che, **dal primo settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**, assumono **personale non dirigenziale under 35** (mai occupato a tempo indeterminato) con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per un periodo massimo di 24 mesi, **l'esonero dal versamento del 100%** dei complessivi **contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro privati (con esclusione dei premi e contributi INAIL), nel limite **massimo** di importo pari a **500 euro su base mensile per ciascun lavoratore**. Nel caso di **assunzioni presso una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna** l'esonero è riconosciuto per un **massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore**. L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato (mentre spetta in caso di precedente assunzione con apprendistato non proseguito in ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato).

Bonus Donne.

La misura riconosce l'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi, **del 100% dal versamento dei contributi previdenziali** dovuti dal datore di lavoro privato nel **limite massimo di 650 euro su base mensile** (con esclusione dei premi e contributi INAIL), per ciascuna dipendente **donna, assunta a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**, che rientri nelle **seguenti categorie**:

- a) **donne** di qualsiasi età, **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno**;
- b) **donne** di qualsiasi età **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti**.

L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

Bonus ZES (Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno).

La misura prevede l'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi, **del 100% dal versamento dei contributi previdenziali** dovuti dal datore di lavoro privato nel **limite massimo di 650 euro su base mensile** (con esclusione dei premi e contributi INAIL), **per ciascun dipendente assunto quale lavoratore subordinato non dirigente, a tempo indeterminato, dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**.

L'esonero è garantito esclusivamente ai datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione del dipendente per il quale è richiesto l'esonero. Inoltre, il dipendente deve:

- a) aver compiuto **35 anni di età**;
- b) essere **disoccupato da almeno 24 mesi**;
- c) essere assunto **presso una sede o un'unità produttiva ubicata nella ZES**.

Omissis»