



NOTIZIARIO N. 45 - 21 DICEMBRE 2023

EVENTI

INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA. SMART E GREEN BUILDING	pag. 3
COMPETENZE PER L'INNOVAZIONE DELLA FILIERA DELL'EDILIZIA E DELLE COSTRUZIONI.	pag. 4
ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE: OFFERTA FORMATIVA 2023/2024: Tecnico per l'automazione industriale specializzato in manutenzione e programmazione PLC.	pag. 6

AFFARI GENERALI

- ◆ Richiesta contributi per il fortunale dello scorso luglio unione comuni Bassa Romagna. Proroga termine: 31 gennaio 2024. pag. 8
- ◆ Interessi legali: al 2,5% dal 2024 (sono stati il 5,0% nel 2023). pag. 9

AMBIENTE E SICUREZZA

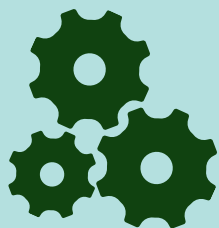
- ◆ Sicurezza sul lavoro: manuale informativo a cura del Ministero del Lavoro. pag. 10
- ◆ Tari: agevolazioni per le utenze della provincia di Ravenna colpite dagli eventi alluvionali di maggio. pag. 11

SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ Autoliquidazione INAIL 2023-2024: disponibilità dei servizi online e istruzioni per le ditte cessate. pag. 14
- ◆ Prestazioni di lavoro occasionali: modalità per alimentare il portafoglio telematico e nuova funzionalità di notifica per il "Libretto Famiglia". pag. 17
- ◆ Gestione eventi lesivi e servizi dispositivi: i nuovi servizi online INAIL per i datori di lavoro e i loro delegati. pag. 22
- ◆ Decreto flussi: dal 2 gennaio 2024, la verifica di indisponibilità presentata solo online in Emilia-Romagna. pag. 24
- ◆ Piattaforma OMNIA IS. Sperimentazione del nuovo servizio INPS di «alert aziendale per la scadenza dei termini decadenziali». pag. 25
- ◆ Imprese artigiane: riduzione dei premi INAIL per l'anno 2023. pag. 26
- ◆ Lavoro agile: prorogate al 31 marzo 2024 le disposizioni riguardanti i genitori di figli minori di 14 anni e le persone "fragili". pag. 27
- ◆ Tfr: indice di rivalutazione di novembre 2023. pag. 28



Rif. P.A. 2023-19495/RER approvato dalla Regione Emilia Romagna con DGR n. 1379/2023 del 07/08/2023 e finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo Plus - FSE + PR 2021-2027.



INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA

Sviluppo PMI propone un'offerta formativa utile a sostenere le strategie di innovazione digitale e ambientale dei principali processi aziendali.

L'articolazione del catalogo è stata elaborata per supportare i processi di progettazione, produzione, accesso ai mercati e gestione dei servizi al cliente, organizzazione e sviluppo delle risorse umane.

CATALOGO

PROGETTAZIONE

Additive Manufacturing - 32H

Progettazione Cad-Cam - 32H

Programmazione di sistemi di automazione per l'industria 4.0 - 24H

Manutenzione predittiva - 24H

Magazzino automatizzato - 24H

Eco-design e LCA - 32H

Autodesk inventor - 32H

Realtà virtuale per la fase di design review e presentazione del prodotto - 32H

PRODUZIONE

Smart Manufacturing - 24H

Economia Circolare - 24H

Supply Chain Sostenibile - 24H

Life Cycle Assessment (LCA) - 32H

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Change Management - 24H

Selezionare i Green Jobs - 24H

Smart working: vantaggi organizzativi e sociali in ottica sostenibile - 20H

Tra il vecchio e il nuovo: generazioni a confronto - 20H

ACCESSO AI MERCATI, GESTIONE DEI SERVIZI E DEL CLIENTE

Digital Marketing B2b per la meccanica - 24H

Green Marketing: comunicare la sostenibilità - 24H

Esg e finanza responsabile - 32H

Il bilancio di sostenibilità - 24H

Inbound marketing - 24H

E-commerce per la meccanica - 24H

E-reputation: cos'è e perchè è importante - 20H

Uni En Iso 14001: la certificazione ambientale per le aziende della meccanica - 24H

Big Data e analisi dei dati - 24H

Certificazione energetica - 24H

DESTINATARI

Possono partecipare imprenditori, figure chiave di aziende della filiera meccanica con sede in Emilia Romagna. Il corso è aperto anche a liberi professionisti che svolgono la loro attività per la stessa filiera. All termine del corso rilasciato un attestato di frequenza.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

I corsi sono gratuiti perché finanziati con risorse FSE+ PR 2021-2027.

Il progetto è in regime di De Minimis sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013.

La formazione si potrà realizzare solo dopo l'atto di concessione del finanziamento in De Minimis da parte della Regione Emilia Romagna.

INFO E ISCRIZIONI

Tiziana Coppi Pieri - tcoppi pieri@sviluppopmi.com

0544 280280



SMART E GREEN BUILDING: COMPETENZE PER L'INNOVAZIONE DELLA FILIERA DELL'EDILIZIA E DELLE COSTRUZIONI

Operazione Rif. PA 2023-19505/RER approvata dalla Regione Emilia-Romagna con DGR n. 1379 del 07/08/2023 e cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo Plus - PR FSE+ 2021-2027

Partner attuatore: Sviluppo PMI Srl, Via Maestri del Lavoro, 42F, 48124 Fornace Zarattini (RA).

Soggetto attuatore: Centro Formazione Emilia Srl – Via Tacito 40, 41123 Modena (MO).

Destinatari: imprenditori, lavoratori e liberi professionisti di imprese con sede in Emilia Romagna della filiera dell'edilizia e delle costruzioni emiliano-romagnola.

Tipo di Regime di aiuto: De Minimis ai sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013.

Attestato rilasciato: attestato di frequenza.

Quota di iscrizione: La partecipazione al corso è gratuita in quanto finanziato da Fondo Sociale Europeo Plus e Regione Emilia-Romagna.

Modalità organizzative: trattandosi di utenza occupata, l'erogazione delle attività formative, sarà calendarizzata avendo particolare cura nella conciliazione dei tempi di lavoro e di formazione in modo da incentivare la frequenza alle attività senza andare a danneggiare le performance lavorative attese.

Sede di erogazione: Sviluppo PMI srl - Via Maestri del Lavoro 42/F, 48124, Ravenna (RA) - Può prevedere la modalità online.

Referente: Tiziana Coppi Pieri | tcoppipieri@sviluppopmi.com | 0544 280280

Offerta formativa

Num.	Titolo del progetto	Durata in ore
1	Digitalizzazione nella Progettazione edilizia: ambiente BIM – livello base	48
2	Digitalizzazione nella Progettazione edilizia: il BIM e lo sviluppo del progetto – livello avanzato	48
3	I sistemi Building Automation & Control Systems (BACS): la nuova EN ISO 52120- 1:2022	20
4	BIM Gestione Cantiere: la pianificazione ed il monitoraggio delle attività	20
5	BIM Gestione Cantiere: il controllo di gestione delle attività	20
6	BIM Gestione Cantiere: strumenti per la manutenzione programmata e il controllo dei cantieri	20
7	CRM Edilizia: gestire la relazione con clienti e fornitori	20
8	Web marketing, Networking, open innovation, sviluppo competenze trasversali come leva per accedere a nuovi mercati	20
9	Strumenti per il Project management nella filiera dell'edilizia e delle costruzioni	24
10	Gestione economico finanziaria dei progetti	20
11	Rigenerazione urbana: nuovi modi di pensare città e comunità del futuro	20
12	Materiali, tecnologie, processi innovativi per le costruzioni	20
13	Valutazione impatto ambientale degli interventi ed economia circolare applicata agli interventi edili	20
14	Promozione e comunicazione delle opportunità per la riqualificazione e l'efficiamento energetico degli edifici	20
15	Prefabbricazione, modularità e processi off- site	20
16	Classificazione, riciclo e riuso dei rifiuti da costruzione e demolizione	20
17	LCA - Life Cycle Assessment - applicazioni per un'edilizia sostenibile	20
18	Diagnosi energetica degli edifici: la norma UNI/TR 11775	20
19	Efficienza energetica dell'involucro edilizio	20
20	Smart home e domotica: le differenze tra i due tipi di casa intelligente	20
21	Energia dalle biomasse	20
22	Progettazione impianti a pompa di calore	20
23	Analisi consumi energetici ed interventi per il risparmio energetico in edilizia civile ed industriale	20
24	Accompagnamento alla trasformazione digitale, sostenibile, gestionale ed organizzativa - ED. 1	6
25	Accompagnamento alla trasformazione digitale, sostenibile, gestionale ed organizzativa - ED. 2	6

ISTRUZIONE E FORMAZIONE TECNICA SUPERIORE
OFFERTA FORMATIVA 2023/2024
Tecnico per l'automazione industriale
specializzato in manutenzione e programmazione PLC
Ravenna

Specializzazione tecnica nazionale	Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali
Descrizione del profilo	Il tecnico per l'automazione industriale possiede competenze che sono sintesi di quelle proprie dei settori meccanico, elettrico, elettronico ed informatico. La preparazione culturale di base e la formazione tecnico-scientifica gli consentono di intervenire sia in fase di progettazione che di gestione diretta di macchine ed impianti automatizzati, così come di verificare la conformità del prodotto rispetto agli standard attesi, intervenendo, in caso di anomalie, con correttivi nella produzione e/o nella progettazione. La capacità di operare con le diverse tecnologie dell'automazione industriale e la flessibilità dei ruoli ricoperti consentono la possibilità di impiego in settori organizzativi e produttivi diversificati.
Contenuti del percorso	Accoglienza ed orientamento, sicurezza sul lavoro, diritto e doveri dei lavoratori, organizzazione aziendale, lingua inglese, elementi di algebra e studi di funzione, elementi di informatica industriale, elementi di disegno meccanico e progettazione assistita, elettronica ed elettrotecnica di base, trasduttori e dispositivi di comando, motion control, controllori programmabili ed interfacciamento ai sistemi flessibili di produzione, robotica industriale, malfunzionamento HD e SW, progettazione elettrica, oleodinamica e pneumatica, HMI, Automazione e data management, visita guidata transnazionalità.
Sede di svolgimento	Ravenna, Via Maestri del Lavoro 42/F, Fornace Zarattini, presso Sviluppo PMI Srl Ravenna, Via Umago 18, presso Istituto Statale Professionale Olivetti Callegari
Durata e periodo di svolgimento	800 ore di cui 240 di stage Il corso è in svolgimento dal 12 dicembre 2023 – termine previsto luglio 2024
Numero Posti disponibili	Si riaprono le iscrizioni alle selezioni per un numero massimo di 5 posti aggiuntivi.
Attestato rilasciato	Al termine del percorso, previo superamento dell'esame finale, sarà rilasciato un Certificato di specializzazione tecnica superiore in Tecniche di installazione e manutenzione di impianti civili e industriali
Destinatari e requisiti d'accesso	Giovani e adulti, non occupati o occupati, residenti o domiciliati in Regione Emilia Romagna, in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore. L'accesso è consentito anche a coloro che sono stati ammessi al quinto anno dei percorsi liceali e a coloro che sono in possesso del diploma professionale conseguito in esito ai percorsi di quarto anno di Istruzione e Formazione Professionale (Operatore meccanico, Operatore alla riparazione dei veicoli a motore, Operatore del montaggio e della manutenzione di imbarcazioni da diporto). Inoltre, possono accedere anche persone che non sono in possesso del diploma, previo accertamento delle competenze acquisite in precedenti percorsi di istruzione, formazione e lavoro. I partecipanti devono dimostrare di possedere le seguenti conoscenze e competenze

	<p>di base, trasversali e tecnico professionali:</p> <p>Competenze di Base: conoscenza della lingua inglese livello A2; conoscenza sull'utilizzo del pc sulla gestione dei software applicativi più tradizionali; Conoscenza del disegno tecnico CAD-AUTOCAD.</p> <p>Competenze Tecnico-Professionali: basi di elettronica ed elettrotecnica; basi di componentistica meccanica.</p> <p>Competenze Trasversali: capacità comunicative; capacità di lavoro in team; capacità di problem solving.</p>
Scadenza iscrizioni e termine di invio	<p>La domanda di iscrizione al corso deve pervenire entro il 31/12/2023 tramite e-mail a formazione@sviluppopmi.com. E' possibile scaricare la scheda d'iscrizione direttamente dal sito di Sviluppo PMI.</p>
Modalità di selezione	<p>L'ammissione alla selezione verrà effettuata sulla verifica dei requisiti formali e sostanziali di accesso sopra indicati. I requisiti oggettivi saranno verificati al momento del ricevimento della domanda di partecipazione. I requisiti di base e tecnico-professionali verranno valutati mediante la somministrazione di test. Il superamento dei test porterà alla fase di selezione tramite un colloquio individuale che andrà ad indagare le competenze trasversali e motivazionali. La valutazione complessiva delle prove produrrà una graduatoria che verrà utilizzata per individuare massimo 5 candidati da ammettere al corso. In base agli esiti della graduatoria si attribuirà un punteggio aggiuntivo (5 punti) per le persone non occupate, salvo comunque aver raggiunto il punteggio minimo di 60/100 sugli altri requisiti. In caso di ritiro si seguirà l'ordine della graduatoria.</p>
Inizio lezioni e modalità di recupero	<p>Le lezioni per i partecipanti ammessi inizieranno il 10 gennaio 2024. Sono previste delle modalità di recupero delle lezioni perse mediante materiale didattico e tutoring dei docenti di riferimento.</p>
Ente di formazione	<p>Sviluppo PMI srl, Via Maestri del Lavoro 42/f, 48124 Fornace Zarattini (Ravenna)</p>
Soggetti che partecipano alla progettazione e realizzazione del percorso	
Scuola capofila	<p>Istituto Statale Professionale Olivetti Callegari – Via Umago 18, Ravenna</p>
Università	<p>Alma Mater Studiorum - Dipartimento di Ingegneria Industriale DIN, Bologna</p>
<p>Imprese: Alpi Spa, A.T.E. Automation Technology Engineering Sas, ATI di Mariani Srl, Aweta Sistemi Spa, Borghesi Automazioni, Cogeim Srl, Constructa Sistemi Srl, Costal Srl, Elettrotecnica Imolese Surl, F.Ili Righini Srl, Gentili Srl, IPM Srl, Marini Spa, Minipan Srl, Prima Folder Srl, Resta Srl, Righi Elettroservizi Spa, Righini meccanica Srl, Sica Spa, Simmetria Sas, Surgital Spa, Teco Impianti Srl.</p>	
Contatti	<p>Referente: Tiziana Coppi Pieri – Eleonora Poli Tel. 0544.280280 E-mail: formazione@sviluppopmi.com Sito Web: www.sviluppopmi.com</p>
Riferimenti	<p>Rif. PA 2023-19400/RER approvato con DGR 1317 del 31/07/2023 e cofinanziato dal FSE e dalla Regione Emilia Romagna. PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2. Istruzione e Formazione.</p>

**RICHIESTA CONTRIBUTI PER IL FORTUNALE DELLO SCORSO LUGLIO
UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA****PROROGA TERMINE: 31 GENNAIO 2024**

Segnaliamo alle aziende interessate la proroga dei termini per la presentazione delle domande e, conseguentemente, per il completamento delle istruttorie dei contributi a famiglie e imprese colpite dal maltempo dello scorso luglio.

Nello specifico, è stato **prorogato al 31 gennaio 2024** il termine per la presentazione delle domande di contributo.

«Siamo lieti che il Dipartimento nazionale di Protezione civile abbia accolto la nostra richiesta di prorogare i termini per la presentazione e la gestione delle richieste di contributo relative al fortunale di luglio - commenta la presidente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna **Eleonora Proni**.

Questo consentirà ai cittadini di avere più tempo per richiedere i contributi dovuti e agli uffici comunali di poter gestire al meglio le pratiche di rimborso».

Le AZIENDE dovranno presentare la domanda unicamente online attraverso il portale dedicato mentre i privati dovranno presentare la domanda cartacea presso l'Urp del proprio Comune di residenza previo appuntamento.

Tutte le informazioni e i moduli per richiedere i contributi sono disponibili sul sito [www.labassaromagna.it](https://www.labassaromagna.it/Servizi/Richiedere-i-contributi-per-il-maltempo-di-luglio-2023) al link <https://www.labassaromagna.it/Servizi/Richiedere-i-contributi-per-il-maltempo-di-luglio-2023>.

INTERESSI LEGALI: AL 2,5% DAL 2024 (SONO STATI IL 5,0% NEL 2023)

Con il decreto 29/11/2023, pubblicato nella «Gazzetta Ufficiale» n. 288 dell'11 dicembre u.s., il ministro dell'Economia e delle Finanze ha fissato al 2,5%, con decorrenza da gennaio 2024, la misura del saggio degli interessi legali di cui all'art. 1284 del codice civile.

Di seguito riportiamo le variazioni intervenute negli ultimi anni:

- 2008	3,0%
- 2009	3,0%
- 2010	1,0%
- 2011	1,5%
- 2012	1,5%
- 2013	1,5%
- 2014	1,0%
- 2015	0,5%
- 2016	0,2%
- 2017	0,1%
- 2018	0,3%
- 2019	0,8%
- 2020	0,05%
- 2021	0,01%
- 2022	1,25%
- 2023	5,0%

SICUREZZA SUL LAVORO: MANUALE INFORMATIVO A CURA DEL MINISTERO DEL LAVORO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha recentemente elaborato e reso pubblico il “manuale informativo per la prevenzione”, un breve vademecum che riepiloga le principali tematiche connesse alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Oltre a fornire un quadro sintetico degli adempimenti e degli obblighi in capo a tutti i soggetti e alcuni spunti sulle questioni da monitorare con più attenzione, il documento può essere utile a supportare i datori di lavoro nelle attività informative previste dall’art. 36 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

Di seguito il link al testo:

<https://www.lavoro.gov.it/news/manuale-informativo-salute-e-sicurezza>

**TARI: AGEVOLAZIONI PER LE UTENZE DELLA PROVINCIA DI RAVENNA COLPITE DAGLI EVENTI
ALLUVIONALI DI MAGGIO**

Con un Comunicato Stampa del 19/12 u.s., i Comuni della Provincia di Ravenna, hanno anticipato la definizione delle agevolazioni sulla Tari previste dalla Delibera n. 565/2023 di ARERA per le utenze colpite dai fenomeni alluvionali della scorsa primavera.

Le agevolazioni verranno riconosciute su richiesta dei soggetti titolari delle utenze che dovranno presentare entro il 15 aprile 2024 specifica istanza, secondo i modelli che saranno definitivi singolarmente da ogni Comune della Provincia.

Per quanto riguarda le utenze non domestiche il riconoscimento del beneficio sarà vincolato alla presentazione di specifica perizia asseverata / giurata in fase di domanda.

ALLEGATO: COMUNICATO STAMPA TARI COMUNI PROVINCIA DI RAVENNA DEL 19/12/2023

Comuni della provincia di Ravenna: in arrivo agevolazioni Tari per le famiglie colpite dall'alluvione

Si applicano esclusivamente su richiesta dei titolari delle utenze

Anche per i cittadini dei Comuni della provincia di Ravenna sono in arrivo agevolazioni sulla Tari per chi è stato colpito dall'alluvione di maggio 2023.

Arera (l'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente) ha infatti previsto una serie di agevolazioni da applicare alle utenze attive alla data del 1 maggio 2023, **applicabili su richiesta dei soggetti titolari delle utenze**, i quali devono presentare al proprio Comune un'apposita istanza.

Le agevolazioni si applicano alle utenze del servizio integrato di gestione dei rifiuti urbani, attive alla data del 1 maggio 2023 su richiesta dei soggetti titolari delle utenze, i quali devono presentare apposita istanza declinata per utenze domestiche e non domestiche in conformità alla delibera n. 565/2023 di ARERA: <https://www.arera.it/atti-e-provvedimenti/dettaglio/23/565-23>.

Requisito per le **utenze domestiche** (acqua, luce, gas) sarà dichiarare che l'utenza è asservita ad un'abitazione risultata compromessa **nella sua integrità funzionale**, sulla base di un'ordinanza di sgombero, ordine di evacuazione o di altra idonea documentazione. Le **utenze non domestiche** dovranno invece presentare **perizia asseverata o giurata** con riferimento ai danni specificati nella delibera di Arera.

Per quanto riguarda la **TARI**, gli utenti colpiti dagli eventi alluvionali potranno beneficiare della **decurtazione della tassa rifiuti** riferita ai mesi di maggio, giugno, luglio, agosto, settembre e ottobre 2023.

Ciò vale per tutti i Comuni del territorio provinciale, ad eccezione di quello di **Ravenna**, dove **imprese e famiglie colpite dall'alluvione sono già state esentate dal pagamento della Tari 2023, grazie al fondo donazioni alluvione, purché appartenenti ad almeno una delle seguenti categorie:**

- soggetti ai quali è stata accolta la richiesta del "Contributo di immediato sostegno – Cis";
- soggetti ai quali è stata accolta la richiesta del "Contributo di autonoma sistemazione – Cas" e al 30 giugno 2023 non erano ancora rientrati nella propria abitazione;
- soggetti ai quali è stata accolta la richiesta di "Adesione al fondo donazioni alluvione del Comune di Ravenna" (che era da presentare entro il 16 ottobre);
- soggetti ai quali è stata accolta la richiesta del "Contributo straordinario alle imprese per il ristoro dei danni subiti dagli eventi alluvionali del mese di maggio 2023", che era da presentare alla Camera di Commercio di Ferrara e Ravenna (che era da presentare entro il 22 settembre).

Chi non avesse usufruito della predetta esenzione, può presentare domanda secondo i criteri sopra indicati.

"Ci siamo attivati da subito per ottenere agevolazioni tariffarie sulle utenze di cittadini e imprese colpiti dall'emergenza degli scorsi mesi, lavorando con tutta la filiera delle istituzioni, da Atersir e Arera, per la definizione di un provvedimento equo - sottolineano la sindaca di Conselice **Paola Pula**, rappresentante del Consiglio d'ambito Atersir insieme alla sindaca di Russi, **Valentina Palli**, presidente del Consiglio locale di Ravenna di Atersir -. Grazie alla costituzione di fondi nazionali a cui concorrono tutte le utenze d'Italia, sarà possibile per chi ne farà richiesta riconoscere a privati e imprese colpite dagli eventi una riduzione pari a un semestre del 2023. Si tratta di una misura

giusta e necessaria, che risponde a un reale e ancora presente bisogno di solidarietà e sostegno per una completa ripartenza".

L'istanza per il riconoscimento del **contributo TARI** potrà essere presentata entro il 15 aprile 2024 allo sportello della Tassa Rifiuti del proprio Comune di riferimento nelle modalità definite dai singoli Comuni e consultabili nei rispettivi siti web sui quali sarà resa disponibile la necessaria modulistica al momento in fase di predisposizione. Non appena disponibile ne verrà data ampia comunicazione.

AUTOLIQUIDAZIONE INAIL 2023-2024: DISPONIBILITÀ DEI SERVIZI ONLINE E ISTRUZIONI PER LE DITTE CESSATE

In relazione all'autoliquidazione 2023-2024 dei premi assicurativi l'INAIL, con l'acclusa istruzione operativa del 4 dicembre u.s., ha comunicato le date di rilascio dei servizi telematici dedicati e fornito indicazioni per le «ditte cessate».



DIREZIONE CENTRALE
RAPPORTO
ASSICURATIVO

Ufficio gestione
rapporti assicurativi

Processo: aziende
Macroattività: indirizzi normativi/operativi entrate
Attività: indirizzi normativi/operativi entrate
Tipologia: note di istruzioni normative/operative
Fascicolo: indirizzi normativi/operativi entrate 2023
Sottofascicolo: autoliquidazione
Minisito: si
Internet: si
Autore: mm

Alle Strutture territoriali

Oggetto: autoliquidazione 2023-2024. Servizio "Comunicazione Basi di Calcolo", Servizi online "Visualizza Basi di Calcolo" e "Richiesta Basi di Calcolo" PAT. Servizio "Visualizza elementi di calcolo" PAN.

Servizi online

Si comunica che il servizio online relativo alla *Comunicazione delle Basi di Calcolo* per l'autoliquidazione 2023/2024 è disponibile in www.inail.it nella sezione "Fascicolo Aziende – Visualizza Comunicazioni" dal **5 dicembre 2023**.

Al servizio possono accedere i datori di lavoro e gli altri soggetti assicuranti tenuti all'autoliquidazione, nonché gli intermediari per i codici ditta in delega.

In presenza di più basi di calcolo (in caso di variazione e "riestrazione" delle stesse da parte delle Sedi) le comunicazioni sono elencate per data di elaborazione in ordine decrescente, in modo che la più recente sia posizionata all'inizio della lista.

I servizi online "Visualizza Basi di Calcolo" e "Richiesta Basi di Calcolo" sono disponibili dal **5 dicembre 2023** in www.inail.it – Servizi Online.

Anche quest'anno il servizio online "Richiesta Basi di calcolo" permette di acquisire il file delle basi di calcolo in formato .pdf, in formato .txt e nella versione. json.

Dal **13 dicembre 2023** sarà altresì disponibile il servizio online "Visualizza elementi di calcolo" dedicato alle posizioni assicurative navigazione (PAN).

Autoliquidazione ditte cessate

Si ricorda che per le ditte cessate nel corso del 2023 che hanno utilizzato la funzionalità "Autoliquidazione ditte cessate"¹, avendo completato gli adempimenti nei confronti dell'Istituto, le basi di calcolo non sono disponibili. A tal fine sono stati previsti appositi avvisi nei servizi online e nell'archivio GRA web dell'Istituto.

Se tali codici ditta alla data di cessazione erano ricompresi negli elenchi delle ditte aderenti ad associazioni di categoria titolari di convenzione ai sensi della legge 311/1973 saranno rese disponibili le basi di calcolo unicamente con la sezione dedicata ai contributi associativi.

Nel caso in cui all'apertura dei servizi online dell'autoliquidazione 2023-2024 il sistema non ha ancora acquisito la denuncia di cessazione dell'attività e quindi non sono presenti

¹ Circolare n. 18 del 25 giugno 2021

i relativi avvisi all'utenza, la dichiarazione delle retribuzioni deve comunque essere inviata tramite l'apposito servizio "Autoliquidazione ditte cessate" anche se sono presenti le basi di calcolo.

In caso di cessazione di un codice ditta e successiva riattivazione, la nuova posizione assicurativa (Pat) è ricompresa nell'autoliquidazione centralizzata 2023-2024 (servizi online autoliquidazione 2023-2024 e funzionalità GRA web). Anche in questo caso sono stati previsti appositi avvisi sia in GRA web che nei servizi online.

Il Direttore centrale
dott. Agatino Cariola

PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALI: MODALITÀ PER ALIMENTARE IL PORTAFOGLIO TELEMATICO E NUOVA FUNZIONALITÀ DI NOTIFICA PER IL “LIBRETTO FAMIGLIA”

L'art. 54-bis del d.l. n. 50/2017^[1] (convertito, con modificazioni, dalla legge n. 96/2017) stabilisce che, per ricorrere alle «prestazioni occasionali» ivi disciplinate - con il “Libretto Famiglia” e il **“Contratto di prestazione occasionale”** (da ultimo, CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 29/2023) - l'utilizzatore (il comma 14 indica i datori di lavoro interessati) debba preventivamente alimentare il proprio portafoglio telematico, attraverso il versamento della provvista destinata a finanziare l'erogazione del compenso al prestatore, l'assolvimento degli oneri di assicurazione sociale e i costi di gestione delle attività.

In argomento l'INPS, dopo quanto diramato con la circolare n. 107/2017 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 16/2017), con il messaggio n. 4380 del 6 dicembre u.s., ha precisato quanto segue.

«1. Modalità di alimentazione del portafoglio elettronico per il Libretto Famiglia e il Contratto di prestazione occasionale

L'utilizzatore può effettuare il versamento delle somme mediante modello “F24, Elementi identificativi” (ELIDE), con l'indicazione dei dati identificativi dell'utilizzatore e di distinte causali di pagamento a seconda che si tratti di Libretto Famiglia (LIFA) o di Contratto di prestazione occasionale (CLOC).

Il versamento può avvenire anche dal Portale dei Pagamenti del sito istituzionale www.inps.it, accedendo tramite la propria identità digitale (SPID almeno di livello 2/CIE/CNS).

L'utilizzatore, dopo avere inserito l'importo da versare, può generare il bollettino e scegliere una delle due modalità di pagamento “pagoPA” disponibili: Pagamento *online* “pagoPA” e Avviso di Pagamento “pagoPA” (modalità di pagamento disponibile dal mese di dicembre 2023).

Per le suddette finalità, le modalità di pagamento per l'importo da versare sono:

- 1) *online* dal Portale dei Pagamenti, tramite il pagamento *online* “pagoPA”, utilizzando la carta di credito/debito, il conto corrente oppure altri metodi di pagamento innovativi;
- 2) avviso di Pagamento “pagoPA”, generato dal Portale dei Pagamenti. Il pagamento può essere effettuato attraverso i canali fisici e *online* dei Prestatori di Servizio di Pagamento (PSP):
 - presso le agenzie della banca;
 - utilizzando l'*home banking* del PSP (riconoscibili dai loghi CBILL o “pagoPA”);
 - presso gli sportelli ATM abilitati delle banche;
 - presso gli esercenti convenzionati con i PSP aderenti al sistema “pagoPA” (bar, edicole, ricevitorie, tabaccherie e supermercati);
 - presso gli Uffici Postali e Punti Postali.

Il codice CBILL assegnato ad INPS è AAQV6.

L'Avviso di Pagamento "pagoPA" può essere pagato anche tramite AppIO, utilizzando i dati dell'Avviso stesso.

L'elenco degli operatori e dei canali abilitati a ricevere i pagamenti tramite "pagoPA" è disponibile nel sito www.pagopa.gov.it.

2. Notifiche tramite AppIO e MyINPS

A partire dal mese di dicembre 2023 è attiva sull'AppIO e su MyINPS una funzionalità di notifica relativa alle comunicazioni destinate agli utilizzatori del **Libretto Famiglia** e ai relativi prestatori.

In particolare, l'utilizzatore del Libretto Famiglia riceverà tempestivamente le comunicazioni afferenti alle disposizioni di pagamento predisposte nel mese corrente, all'aggiornamento del portafoglio elettronico a seguito di versamento effettuato e alla avvenuta liquidazione dei rimborsi.

Il prestatore riceverà tempestivamente le comunicazioni relative alle disposizioni di pagamento delle prestazioni svolte nel periodo indicato, alle eventuali disposizioni di riemissioni dei pagamenti e alle informazioni sull'assenza di certificazione della titolarità dell'IBAN che impedisce il pagamento.»

[1] Art. 54-bis del d.l. n. 50/2017

(Disciplina delle prestazioni occasionali. Libretto Famiglia. Contratto di prestazione occasionale)

1. Entro i limiti e con le modalità di cui al presente articolo è ammessa la possibilità di acquisire prestazioni di lavoro occasionali, intendendosi per tali le attività lavorative che danno luogo, nel corso di un anno civile:

a) per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;

b) per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 10.000 euro, elevati a 15.000 euro per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento;

c) per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro.

c-bis) per ciascun prestatore, per le attività di cui al decreto del Ministro dell'interno 8 agosto 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 195 del 23 agosto 2007, svolte nei confronti di ciascun utilizzatore di cui alla legge 23 marzo 1981, n. 91, a compensi di importo complessivo non superiore a 5.000 euro.

1-bis. Le disposizioni del comma 1 si applicano, entro i limiti stabiliti dal presente articolo, anche alle attività lavorative di natura occasionale svolte nell'ambito delle attività di discoteche, sale da ballo, night-club e simili, di cui al codice ATECO 93.29.1.

2. Il prestatore ha diritto all'assicurazione per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, con iscrizione alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali disciplinata dal testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124.

3. Il prestatore ha diritto al riposo giornaliero, alle pause e ai riposi settimanali secondo quanto previsto agli articoli 7, 8 e 9 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66. Ai fini della tutela della salute e della sicurezza del prestatore, si applica l'articolo 3, comma 8, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

4. I compensi percepiti dal prestatore sono esenti da imposizione fiscale, non incidono sul suo stato di disoccupato e sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno.

5. Non possono essere acquisite prestazioni di lavoro occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da meno di sei mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

6. Alle prestazioni di cui al presente articolo possono fare ricorso:

a) le persone fisiche, non nell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa, per il ricorso a prestazioni occasionali mediante il Libretto Famiglia di cui al comma 10;

b) **gli altri utilizzatori, nei limiti di cui al comma 14, per l'acquisizione di prestazioni di lavoro mediante il contratto di prestazione occasionale di cui al comma 13.b-bis)** le società sportive di cui alla legge 23 marzo 1981, n. 91.

7. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono fare ricorso al contratto di prestazione occasionale, in deroga al comma 14, lettera a), del presente articolo, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20 del presente articolo, esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

a) nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o che fruiscono di ammortizzatori sociali;

b) per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;

c) per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici o associazioni di volontariato;

d) per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritative.

8. Sono computati in misura pari al 75 per cento del loro importo, ai fini del comma 1, lettera b), i compensi per prestazioni di lavoro occasionali rese dai seguenti soggetti, purché i prestatori stessi, all'atto della propria registrazione nella piattaforma informatica di cui al comma 9, autocertifichino la relativa condizione:

a) titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;

b) giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università;

c) persone disoccupate, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

d) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito. In tal caso l'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno del reddito gli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali di cui al presente articolo.

8-bis. Comma abrogato dalla l. 29 dicembre 2022, n. 197.

9. Per l'accesso alle prestazioni di cui al presente articolo, gli utilizzatori e i prestatori sono tenuti a registrarsi e a svolgere i relativi adempimenti, anche tramite un intermediario di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12, all'interno di un'apposita piattaforma informatica, gestita dall'INPS, di seguito denominata "piattaforma informatica INPS", che supporta le operazioni di erogazione e di accreditamento dei compensi e di valorizzazione della posizione contributiva dei prestatori attraverso un sistema di pagamento elettronico. I pagamenti possono essere altresì effettuati utilizzando il modello di versamento F24, con esclusione della facoltà di compensazione dei crediti di cui all'articolo 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241. Esclusivamente ai fini dell'accesso al Libretto Famiglia di cui al comma 10, la registrazione e i relativi adempimenti possono essere svolti tramite un ente di patronato di cui alla legge 30 marzo 2001, n. 152.

10. Ciascun utilizzatore di cui al comma 6, lettere a) e b-bis), può acquistare, attraverso la piattaforma informatica INPS con le modalità di cui al comma 9 ovvero presso gli uffici postali e le rivendite di generi di monopolio, un libretto nominativo prefinanziato, denominato "Libretto Famiglia", per il pagamento delle prestazioni occasionali rese a suo favore da uno o più prestatori nell'ambito di:

a) piccoli lavori domestici, compresi lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione;

b) assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità;

c) insegnamento privato supplementare. Mediante il Libretto Famiglia, è erogato, secondo le modalità di cui al presente articolo, il contributo di cui all'articolo 4, comma 24, lettera b), della legge 28 giugno 2012, n. 92, per l'acquisto di servizi di baby-sitting, ovvero per fare fronte agli oneri della rete pubblica dei servizi per l'infanzia o dei servizi privati accreditati; c-bis) attività di cui al decreto del Ministro dell'interno 8 agosto 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 195 del 23 agosto 2007, limitatamente alle società sportive di cui al comma 6, lettera b-bis), del presente articolo.

11. Ciascun Libretto Famiglia contiene titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 euro, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora. Per ciascun titolo di pagamento erogato sono interamente a carico dell'utilizzatore la contribuzione alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, stabilita nella misura di 1,65 euro, e il premio dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, stabilito nella misura di 0,25 euro; un importo di 0,10 euro è destinato al finanziamento degli oneri gestionali.

12. Attraverso la piattaforma informatica INPS ovvero avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'INPS, l'utilizzatore di cui al comma 6, lettera a), entro il giorno 3 del mese successivo allo svolgimento della prestazione, comunica i dati identificativi del prestatore, il compenso pattuito, il luogo di svolgimento e la durata della prestazione, nonché ogni altra informazione necessaria ai fini della gestione del rapporto. Il prestatore riceve contestuale notifica attraverso comunicazione di short message service (SMS) o di posta elettronica.

13. Il contratto di prestazione occasionale è il contratto mediante il quale un utilizzatore, di cui ai commi 6, lettera b), e 7, acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo di cui al comma 1, alle condizioni e con le modalità di cui ai commi 14 e seguenti.

14. **È vietato il ricorso al contratto di prestazione occasionale:**

a) da parte degli utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze più di dieci lavoratori subordinati a tempo indeterminato, ad eccezione degli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento e che hanno alle proprie dipendenze fino a venticinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato;

b) da parte delle imprese del settore agricolo;

c) da parte delle imprese dell'edilizia e di settori affini, delle imprese esercenti l'attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave e torbiere;

d) nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi.

15. Ai fini dell'attivazione del contratto di prestazione occasionale, ciascun utilizzatore di cui al comma 6, lettera b), versa, anche tramite un intermediario di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12, ferma restando la responsabilità dell'utilizzatore, attraverso la piattaforma informatica INPS, con le modalità di cui al comma 9, le somme utilizzabili per compensare le prestazioni. L'1 per cento degli importi versati è destinato al finanziamento degli oneri gestionali a favore dell'INPS.

16. **La misura minima oraria del compenso è pari a 9 euro.** Sono interamente a carico dell'utilizzatore la contribuzione alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, nella misura del 33 per cento del compenso, e il premio dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, nella misura del 3,5 per cento del compenso.

17. L'utilizzatore di cui al comma 6, lettera b), è tenuto a trasmettere almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, attraverso la piattaforma informatica INPS ovvero avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'INPS, una dichiarazione contenente, tra l'altro, le seguenti informazioni:

a) i dati anagrafici e identificativi del prestatore;

b) il luogo di svolgimento della prestazione;

c) l'oggetto della prestazione;

d) la data e l'ora di inizio e di termine della prestazione ovvero, se si tratta di azienda alberghiera o struttura ricettiva che opera nel settore del turismo o di ente locale, la data di inizio e il monte orario complessivo presunto con riferimento a un arco temporale non superiore a dieci giorni;

e) **il compenso pattuito per la prestazione, in misura non inferiore a 36 euro, per prestazioni di durata non superiore a quattro ore continuative nell'arco della giornata.** Copia della dichiarazione, contenente le informazioni di cui alle lettere da a) ad e) è trasmessa, in formato elettronico, oppure è consegnata in forma cartacea prima dell'inizio della prestazione.

18. Nel caso in cui la prestazione lavorativa non abbia luogo, l'utilizzatore di cui al comma 6, lettera b), è tenuto a comunicare, attraverso la piattaforma informatica INPS ovvero avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'INPS, la revoca della dichiarazione trasmessa all'INPS entro i tre giorni successivi al giorno programmato di svolgimento della prestazione. In mancanza della predetta revoca, l'INPS provvede al pagamento delle prestazioni e all'accredito dei contributi previdenziali e dei premi assicurativi nel termine di cui al comma 19.

19. Con riferimento a tutte le prestazioni rese nell'ambito del Libretto Famiglia e del contratto di prestazione occasionale nel corso del mese, l'INPS provvede, nel limite delle somme previamente acquisite a tale scopo dagli utilizzatori rispettivamente di cui al comma 6, lettera a), e al comma 6, lettera b), al pagamento del compenso al prestatore il giorno 15 del mese successivo attraverso accredito delle spettanze su conto corrente bancario risultante sull'anagrafica del prestatore ovvero, in mancanza della registrazione del conto corrente bancario, mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici della società Poste italiane Spa. Gli oneri di pagamento del bonifico bancario domiciliato sono a carico del prestatore. A richiesta del prestatore espressa all'atto della registrazione nella piattaforma informatica INPS, invece che con le modalità indicate al primo periodo, il pagamento del compenso al prestatore può essere effettuato, decorsi quindici giorni dal momento in

cui la dichiarazione relativa alla prestazione lavorativa inserita nella procedura informatica è divenuta irrevocabile, tramite qualsiasi sportello postale e presso le rivendite di generi di monopolio a fronte della generazione e presentazione di univoco mandato ovvero di autorizzazione di pagamento emesso dalla piattaforma informatica INPS, stampato dall'utilizzatore e consegnato al prestatore, che identifica le parti, il luogo, la durata della prestazione e l'importo del corrispettivo. Gli oneri del pagamento del compenso riferiti a tale modalità sono a carico del prestatore.

Attraverso la piattaforma informatica di cui al comma 9, l'INPS provvede altresì all'accreditamento dei contributi previdenziali sulla posizione contributiva del prestatore e al trasferimento all'INAIL, il 30 giugno e il 31 dicembre di ciascun anno, dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché dei dati relativi alle prestazioni di lavoro occasionale del periodo rendicontato.

20. In caso di superamento, da parte di un utilizzatore diverso da una pubblica amministrazione, del limite di importo di cui al comma 1, lettera c), o comunque del limite di durata della prestazione pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile, il relativo rapporto si trasforma in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato. In caso di violazione dell'obbligo di comunicazione di cui al primo periodo del comma 17 ovvero di uno dei divieti di cui al comma 14, si applica la sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da euro 500 a euro 2.500 per ogni prestazione lavorativa giornaliera per cui risulta accertata la violazione. Non si applica la procedura di diffida di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 23 aprile 2004, n. 124. In caso di violazione dell'obbligo informativo di cui al secondo periodo del comma 17, si applica la sanzione di cui all'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

21. Entro il 31 marzo di ogni anno il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, previo confronto con le parti sociali, trasmette alle Camere una relazione sullo sviluppo delle attività lavorative disciplinate dal presente articolo.

GESTIONE EVENTI LESIVI E SERVIZI DISPOSITIVI: I NUOVI SERVIZI ONLINE INAIL PER I DATORI DI LAVORO E I LORO DELEGATI

A partire dal 7 dicembre 2023 sono disponibili i nuovi servizi online dell'INAIL dedicati ai datori di lavoro e ai loro delegati; a comunicarlo l'Istituto con una nota pubblicata il giorno precedente sul proprio sito Web, i cui contenuti sono sotto riportati.

«Gestione eventi lesivi

Il nuovo servizio online per il datore di lavoro affinché possa avere informazioni, aggiornamenti e funzionalità di interesse in relazione all'area prestazioni e prevenzione in modo da verificare in maniera complessiva:

- gli adempimenti normativi a suo carico con il relativo stato di lavorazione, ovvero le comunicazioni di infortunio, le denunce di infortunio, di malattia professionale e di silicosi/asbestosi in stato di bozza, da inviare, inviate e protocollate;
- il cambio di stato in “Pratica” quando la sede Inail competente prende in carico l'istruttoria lavorandola fino alla chiusura del caso;
- le notifiche di atti istruttori, inoltrate dalle sedi Inail competenti, a seguito delle quali l'utente può accedere agli appositi servizi dispositivi che consentono di compilare e inviare online alcuni dei questionari, finora inviati per posta ordinaria/Pec, a integrazione della denuncia di infortunio o di malattia professionale precedentemente trasmessa.

Inoltre, dal menu principale di gestione eventi lesivi è possibile accedere ai servizi online dell'area prestazioni e prevenzione:

- Denuncia/Comunicazione di infortunio
- Denuncia di malattia professionale
- Denuncia di silicosi/asbestosi
- Comunicazione di infortunio
- Cruscotto infortuni
- Ricerca certificati medici

Servizi dispositivi

La compilazione dei servizi dispositivi è richiesta dall'Istituto tramite un atto istruttorio inviato al datore di lavoro a integrazione delle informazioni mancanti nelle denuncia, utili alla sede Inail per l'istruttoria della pratica.

In particolare, riguardano i dati retributivi mancanti nella Denuncia/Comunicazione di infortunio o nella Denuncia di malattia professionale inviata dai datori di lavoro della gestione laspa (“Dati retributivi per il calcolo dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta (lavoratore a tempo pieno)” e “Dati retributivi per il calcolo dell'indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta (lavoratore a tempo parziale)” oppure, per la sola

Denuncia/Comunicazione di infortunio delle gestioni laspa e per conto dello Stato, in caso infortunio in itinere (“Informazioni del datore di lavoro per infortunio occorso durante lo spostamento in attualità di lavoro o in itinere”).

I servizi dispositivi possono essere compilati e inviati direttamente dal datore di lavoro oppure su specifica richiesta da parte della sede Inail competente tramite atto istruttorio.

Per i dettagli sull'utilizzo del servizio online “Gestione eventi lesivi” e sulla compilazione dei tre servizi dispositivi, si rinvia ai relativi manuali utente disponibili sul portale istituzionale nelle pagine dedicate alla comunicazione di infortunio e alle denunce di infortunio e di malattia professionale».

- **Comunicazione di infortunio:** <https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/prevenzione/prevenzione-comunicazione-infortunio.html>
Moduli e modelli specifici di sezione.
- **Denuncia infortunio:** <https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/prestazioni/denuncia-infortunio.html>
Moduli e modelli specifici di sezione.
- **Denuncia malattia professionale:** <https://www.inail.it/cs/internet/atti-e-documenti/moduli-e-modelli/prestazioni/denuncia-malattia-professionale.html>
Moduli e modelli specifici di sezione.

DECRETO FLUSSI: DAL 2 GENNAIO 2024, LA VERIFICA DI INDISPONIBILITÀ PRESENTATA SOLO ONLINE IN EMILIA-ROMAGNA

L'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, con una nota pubblicata sul proprio portale il 14 dicembre u.s., ha comunicato quanto sotto riportato.

«Nell'ambito del **Decreto flussi** 2023-2025 (*di ingresso in Italia di lavoratori stranieri, N.d.R. - CONFIMI INDUSTRIA ROMAGNA n. 40/2023*), la **verifica di indisponibilità** è un passaggio necessario nel processo di **domanda** per il **nulla osta** al lavoro.

In Emilia-Romagna dal 2 gennaio 2024 le richieste di verifica di indisponibilità potranno essere presentate esclusivamente online.

A seguito dell'alto numero di richieste pervenute, infatti, **l'Agenzia regionale per il lavoro** ha predisposto una nuova procedura informatica che consentirà di gestire in maniera più celere ed efficace le **richieste di personale per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale** (Decreto Flussi - D.P.C.M. 27 settembre 2023).

Dal 2 gennaio 2024, quindi, le richieste di verifica potranno essere presentate esclusivamente tramite un apposito modulo on line. Per accedervi sarà necessario **autenticarsi con credenziali SPID/CIE/CNS.**

I link di accesso al modulo on line saranno pubblicati in questa pagina: <https://www.agenzialavoro.emr.it/impresede decreto-flussi-verifica-indisponibilita-lavoratori>.

La richiesta potrà essere presentata direttamente dal datore di lavoro o da un soggetto da questi appositamente delegato.

Come previsto dall'art. 9 del Decreto Flussi, nelle more dell'avvio della nuova procedura l'assenza di riscontro da parte del Centri per l'impiego decorsi 15 giorni lavorativi dalla data di ricevimento della richiesta, equivale ad "attestazione di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale".»

Per approfondire

Decreto flussi. Verifica di indisponibilità di lavoratori e lavoratrici presenti sul territorio nazionale: <https://www.agenzialavoro.emr.it/impresede decreto-flussi-verifica-indisponibilita-lavoratori>

PIATTAFORMA OMNIA IS. SPERIMENTAZIONE DEL NUOVO SERVIZIO INPS DI «ALERT AZIENDALE PER LA SCADENZA DEI TERMINI DECADENZIALI»

Nell'ambito delle funzionalità che rientrano nella nuova piattaforma unica delle prestazioni di integrazione salariale OMNIA IS (CONFIMI ROMAGNA NEWS nn. 25, 35, 42 e 43 del 2023), è previsto il rilascio di un nuovo servizio INPS dedicato ai datori di lavoro e agli intermediari, volto ad avvisare i medesimi dell'approssimarsi del termine decadenziale per l'invio dei flussi UNIEMENS e UNICIG41, contenenti, rispettivamente, i dati per conguagliare le prestazioni di integrazione salariale anticipate ai lavoratori e i dati necessari all'Istituto per il pagamento diretto delle medesime prestazioni.

Il conguaglio o la richiesta di rimborso delle integrazioni corrisposte ai lavoratori devono essere effettuati, a pena di decadenza, entro sei mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di concessione se successivo (art. 7, c. 3, d.lgs. n. 148/2015).

Inoltre, in caso di pagamento diretto delle prestazioni, il datore di lavoro è tenuto, a pena di decadenza, a inviare all'INPS tutti i dati necessari per il pagamento dell'integrazione salariale entro la fine del secondo mese successivo a quello in cui è collocato il periodo di integrazione salariale o, se posteriore, entro il termine di sessanta giorni dalla comunicazione del provvedimento di autorizzazione. Trascorsi inutilmente tali termini, il pagamento della prestazione e gli oneri a essa connessi rimangono a carico del datore di lavoro inadempiente (art. 7, c. 5-bis, d.lgs. n. 148/2015).

Il suddetto, nuovo servizio, pertanto, ha la finalità di avvisare tempestivamente, con apposita comunicazione inviata tramite posta elettronica certificata (PEC), i datori di lavoro che hanno presentato una domanda di integrazione salariale ordinaria (CIGO) o di assegno di integrazione salariale del Fondo di integrazione salariale (FIS) o di un Fondo di solidarietà bilaterale, autorizzata dall'Istituto, dell'approssimarsi dei termini decadenziali previsti dalle norme sopra richiamate.

Tanto rappresentato, si informa che, con il messaggio n. 4496 del 15 dicembre u.s., l'INPS ha comunicato che il servizio in oggetto «è stato già avviato sperimentalmente relativamente alle prestazioni a pagamento diretto, e i datori di lavoro destinatari di autorizzazioni in scadenza tra la data del 1° dicembre 2023 e quella del 31 dicembre 2023, riferite a domande di CIGO/FIS/Fondi di Solidarietà, hanno ricevuto un avviso, inviato tramite PEC, che li ha informati della predetta scadenza per l'invio dei flussi UNICIG41.

Nel corso dell'anno 2024 il nuovo servizio andrà a regime e riguarderà sia le prestazioni di integrazione salariale a pagamento diretto sia quelle a conguaglio rientrando, quindi, nelle nuove funzionalità messe a disposizione dalla piattaforma OMNIA IS.

Con successivo messaggio sarà comunicata la data a decorrere dalla quale il servizio sarà esteso anche alle prestazioni di integrazione salariale di CIGO/FIS/Fondi di solidarietà con pagamento a conguaglio».

IMPRESE ARTIGIANE: RIDUZIONE DEI PREMI INAIL PER L'ANNO 2023

Da gennaio 2008, con decreto interministeriale Lavoro/Economia e su delibera del consiglio di amministrazione dell'INAIL, è stabilita la riduzione dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali "per la gestione" dell'artigianato (art. 1, commi 780 e 781, legge n. 296/2006).

Tale riduzione:

- 1) **per l'anno 2023**, è pari al 4,99% di quanto dovuto, in base a quanto previsto dal d.m. 27/10/2023, pubblicato il 18 dicembre u.s. nella sezione "Pubblicità legale" del portale istituzionale del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- 2) interessa le attività di cui alla legge-quadro per l'artigianato n. 443/1985, e spetta alle imprese in regola con tutti gli obblighi sanciti dalla normativa in materia di sicurezza sul lavoro (di cui al d.lgs. n. 81/2008) che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2021/2022.

LAVORO AGILE: PROROGATE AL 31 MARZO 2024 LE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI I GENITORI DI FIGLI MINORI DI 14 ANNI E LE PERSONE “FRAGILI”

L'art. 18 bis del d.l. 18/10/23 n. 145, inserito dalla legge di conversione 15/12/23 n. 191 e in vigore dal 17 dicembre u.s. (giorno successivo alla sua pubblicazione nella “Gazzetta Ufficiale” n. 293), ha previsto una proroga del termine stabilito dall'art. 10 del d.l. n. 24/2022, «con riferimento alla disposizione di cui al punto 2 dell'allegato B annesso al medesimo decreto-legge», e quindi, tramite la modifica dell'art. 90, commi 1 e 2, del d.l. n. 34/2020, quanto segue.

Fino al 31 marzo 2024:

- i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ^[1] (CONFIMI ROMAGNA NEWS nn. 9, 26 e 35 del 2023) anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 (<https://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:legge:2017-05-22;81~art23>), e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione;
- il medesimo diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile è riconosciuto, **sulla base delle valutazioni dei medici competenti**, anche ai lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 83 del d.l. n. 34/2020, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.

^[1] Al fine “di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”, la legge n. 81/2017 ha introdotto e disciplinato il “lavoro agile” quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (art. 18, c. 1).

TFR INDICE DI RIVALUTAZIONE DI NOVEMBRE 2023

L'Istituto Centrale di Statistica ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, senza tabacchi, risultato nel mese di **novembre 2023** pari a **118,7** (base 2015 = 100).

In applicazione dell'art. 5 della legge 297/82, nel caso in cui un rapporto di lavoro sia stato risolto dal **15 novembre 2023** al **14 dicembre 2023** la percentuale di **rivalutazione** da applicare al Trattamento di Fine Rapporto (Tfr) ammonta a **1,692259 %**.