

NOTIZIARIO N. 37 - 20 OTTOBRE 2023

EVENTI

	L'INVIO DI PERSONALE PER L'ESECUZIONE DI LAVORI IN SVIZZERA: ASPETTI NORMATIVI E OPERATIVI WEBINAR 24 ottobre 2023 ore 9.30 – 11.00	pag. 3
	NOVITA' FISCALI: estate autunno 2023 WEBINAR 25 ottobre 2023 ore 14.15 – 17.45	pag. 4

sviluppo pmi

SONO APERTE LE ISCRIZIONI: Corsi biennali di Istruzione Tecnica Superiore Post-Diploma per l'economia circolare e le energie rinnovabili.		pag. 5
Innovability per la filiera meccanica.		pag. 6
DAL 24 OTTOBRE	Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore (Norma CEI EN 50110-1 e Norma CEI 11-27).	pag. 7
DAL 26 OTTOBRE	ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (12 ORE).	pag. 8
DAL 26 OTTOBRE	ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (16 ORE).	pag. 9
7 NOVEMBRE	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (6 ORE).	pag. 10
7 NOVEMBRE	INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA - INBOUND MARKETING.	pag. 11
9 NOVEMBRE	INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA - BIG DATA E ANALISI DEI DATI.	pag. 12
10 NOVEMBRE	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (4 ORE).	pag. 13
DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024	IFTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC.	pag. 14
SCHEDA DI ISCRIZIONE.		pag. 15

AMBIENTE E SICUREZZA

- ◆ **Albo gestori ambientali: circolare n° 3 del 10/10/2023.** pag. 17

FINANZA AGEVOLATA

- ◆ **Nuove misure a sostegno delle PMI - apertura nuovo sportello Simest.** pag. 18

SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ **Assunzioni con apprendistato di primo livello: istruzioni INPS.** pag. 23
- ◆ **Tfr: indice di rivalutazione di settembre 2023.** pag. 27



**L'INVIO DI PERSONALE
PER L'ESECUZIONE
DI LAVORI IN SVIZZERA:
ASPETTI NORMATIVI E OPERATIVI**

WEBINAR
24 ottobre 2023
ore 9.30 – 11.00

Il mercato del lavoro in Svizzera è fortemente regolamentato per contrastare fenomeni di dumping sociale e salariale pertanto le aziende straniere che inviano personale in Svizzera per l'esecuzione di contratti d'appalto, installazioni, montaggi oppure per servizi di riparazioni, post-vendita, manutenzioni, ecc. sono tenute a rispettare la normativa locale che prevede adempimenti specifici.

Programma dei lavori:

- le regole sul distacco dei lavoratori e la procedura di notifica
- le professioni regolamentate e il subappalto
- i controlli delle autorità preposte sulle condizioni di lavoro
- la rappresentanza fiscale
- i profili doganali

QUESTION TIME

RELATORE

Alessandro Babini | Camera di Commercio Italiana per la Svizzera

SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

(da inviare entro **lunedì 23 ottobre** a ceccarelli@confimioromagna.it)

Nome _____ Cognome _____
Azienda _____ P. IVA _____
Indirizzo _____ CAP _____ CITTA' _____
Cod. SDI _____ PEC _____ E-mail _____

- ASSOCIATO CONFIMI € 60,00 + Iva
 NON ASSOCIATO € 90,00 + Iva

All'atto dell'iscrizione allegare copia della disposizione di bonifico a favore di Api Servizi Ravenna Srl da effettuare su 'La BCC' IBAN: IT53V 08542 13104 000000084600 Seguirà l'emissione della fattura.

I dati raccolti saranno trattati conformemente a quanto previsto dal **GDPR UE 2016/679**.

Per consultare l'informativa completa è possibile collegarsi al sito www.confimioromagna.it/privacy-policy

si ringrazia



NOVITA' FISCALI: estate autunno 2023

WEBINAR

25 ottobre 2023 ore 14.15 – 17.45

RIFORMA FISCALE ED IVA

Panoramica legge delega di riforma fiscale
Scenario sull'evoluzione dell'Iva europea

IL NUOVO OIC 34 – CONTABILIZZAZIONE RICAVI

Le novità sull'unità elementare di contabilizzazione nei contratti complessi

Differenze fra vendite con garanzia di legge ed aggiuntiva

Vendita con assistenza pluriennale incorporata

Vendita con custodia pezzi di ricambio

Altre esemplificazione contabilizzazione ricavi complessi

Punti di contatto e divergenze con regole Iva

AGEVOLAZIONI E DICHIARAZIONE REDDITI

Esposizione crediti imposta energia nel quadro RU Redditi 2023

Credito d'imposta beni strumentali, R&S e formazione 4.0 2020, 2021 e 2022 e i righe RU150-151

Credito d'imposta 4.0 prenotato nel 2022 e l'interconnessione tardiva: compilazione RU

Credito d'imposta 4.0 2023-2025

Recapture Ace innovativa

ALTRE NOVITA' E RASSEGNA CHIARIMENTI

Le novità nell'utilizzo dei codici tributo per il ravvedimento operoso

Novità proroga regime split payment

Focus ricezione fatture irregolari

Esportazioni articolo 8/b regole e cautele

Triangolazione nazionale verso l'estero: contrasto fra cassazione e AdE

Servizi post vendita: i chiarimenti per le sostituzioni in garanzia intracomunitari

Chiarimenti sugli effetti della proroga del contratto estimatorio

Altre novità e chiarimenti

RELATORI

Francesco Zuech e Maria Chiara Ronzani

Ufficio Fiscale Confimi Vicenza

SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

(da inviare entro **lunedì 23 ottobre** a ceccarelli@confimioromagna.it)

Nome _____ Cognome _____
Azienda _____ P. IVA _____
Indirizzo _____ CAP _____ CITTA' _____
Cod. SDI _____ PEC _____ E-mail _____

ASSOCIATO CONFIMI € 90,00 + Iva

NON ASSOCIATO € 120,00 + Iva

All'atto dell'iscrizione allegare copia della disposizione di bonifico a favore di Api Servizi Ravenna Srl da effettuare su 'La BCC' IBAN: IT53V 08542 13104 000000084600 Seguirà l'emissione della fattura.

I dati raccolti saranno trattati conformemente a quanto previsto dal **GDPR UE 2016/679**.

Per consultare l'informativa completa è possibile collegarsi al sito www.confimioromagna.it/privacy-policy

si ringrazia



Prepariamo i tecnici richiesti dalle imprese per l'economia circolare e le energie rinnovabili

Corsi biennali di Istruzione Tecnica Superiore Post-Diploma

SONO APERTE LE ISCRIZIONI



CORSO GREEN

Gestione Rifiuti, Energy & Environment

Diventa esperto nella gestione sostenibile di scarti, sottoprodotti, materie prime seconde e recupero di energia.



CORSO RED

Renewable Energy Development

Impara a gestire i sistemi di produzione di energie rinnovabili e lo sviluppo sostenibile.

I percorsi ITS oggetto del presente avviso di ammissione rientrano nella potenziale offerta dei percorsi biennali che le Fondazioni ITS con sede in Emilia-Romagna potranno avviare nell'a.f. 2023/2024 approvata con Delibera di Giunta regionale n. 1215/2023. I percorsi ITS potranno essere finanziati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito a valere sulle risorse del PNRR o Fondi ministeriali o dalla Regione Emilia-Romagna con le risorse del PR FSE+

SEDE RAVENNA

ITS Territorio Energia Costruire
Via Marconi, 2 - Ravenna

MODALITÀ

2000 ore, di cui 800 di stage

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

È richiesta una quota di € 200 a conferma della partecipazione

Chiedi informazioni

Fondazione ITS TEC

Chiara Martoni

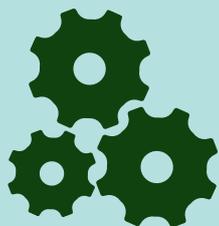
Tel. 0544 298761 - Cell: 345 6072447

E-mail: sederavenna@itstec.it

www.itstec.it



Rif. P.A. 2023-19495/RER approvato dalla Regione Emilia Romagna con DGR n. 1379/2023 del 07/08/2023 e finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo Plus - FSE + PR 2021-2027.



INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA

Sviluppo PMI propone un'offerta formativa utile a sostenere le strategie di innovazione digitale e ambientale dei principali processi aziendali.

L'articolazione del catalogo è stata elaborata per supportare i processi di progettazione, produzione, accesso ai mercati e gestione dei servizi al cliente, organizzazione e sviluppo delle risorse umane.

CATALOGO

PROGETTAZIONE

Additive Manufacturing - 32H

Progettazione Cad-Cam - 32H

Programmazione di sistemi di automazione per l'industria 4.0 - 24H

Manutenzione predittiva - 24H

Magazzino automatizzato - 24H

Eco-design e LCA - 32H

Autodesk inventor - 32H

Realtà virtuale per la fase di design review e presentazione del prodotto - 32H

PRODUZIONE

Smart Manufacturing - 24H

Economia Circolare - 24H

Supply Chain Sostenibile - 24H

Life Cycle Assessment (LCA) - 32H

ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Change Management - 24H

Selezionare i Green Jobs - 24H

Smart working: vantaggi organizzativi e sociali in ottica sostenibile - 20H

Tra il vecchio e il nuovo: generazioni a confronto - 20H

ACCESSO AI MERCATI, GESTIONE DEI SERVIZI E DEL CLIENTE

Digital Marketing B2b per la meccanica - 24H

Green Marketing: comunicare la sostenibilità - 24H

Esg e finanza responsabile - 32H

Il bilancio di sostenibilità - 24H

Inbound marketing - 24H

E-commerce per la meccanica - 24H

E-reputation: cos'è e perchè è importante - 20H

Uni En Iso 14001: la certificazione ambientale per le aziende della meccanica - 24H

Big Data e analisi dei dati - 24H

Certificazione energetica - 24H

DESTINATARI

Possono partecipare imprenditori, figure chiave di aziende della filiera meccanica con sede in Emilia Romagna. Il corso è aperto anche a liberi professionisti che svolgono la loro attività per la stessa filiera. All termine del corso rilasciato un attestato di frequenza.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

I corsi sono gratuiti perché finanziati con risorse FSE+ PR 2021-2027.

Il progetto è in regime di De Minimis sensi del Regolamento (UE) n. 1407/2013.

La formazione si potrà realizzare solo dopo l'atto di concessione del finanziamento in De Minimis da parte della Regione Emilia Romagna.

INFO E ISCRIZIONI

Tiziana Coppi Pieri - tcoppi pieri@sviluppopmi.com

0544 280280

Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore (Norma CEI EN 50110-1 e Norma CEI 11-27)

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze tecniche per eseguire i lavori elettrici quali per esempio le nuove installazioni, la manutenzione sulle macchine e sugli impianti con parti in o fuori tensione secondo i requisiti della Norma tecnica CEI 11-27 IV edizione 2014.

CONTENUTI

La valutazione del rischio elettrico; la legislazione della sicurezza elettrica; Lavoro elettrico e lavoro ordinario; Qualificazione del personale; Il rischio elettrico e gli effetti della corrente elettrica; Resistenza elettrica del corpo umano; Effetti dell'elettricità sul corpo umano; Curve di pericolosità e di sicurezza; Tipologie di lavoro elettrico; Zona di lavoro sotto tensione, zona prossima e zona di lavoro non elettrico; Scelta del tipo di lavoro elettrico; Lavoro elettrico e non elettrico; Distanze regolamentate DL, DV e DA9; Zona di lavoro, parti attive, ruoli e comunicazioni; Delimitazione della zona di lavoro; Parti attive pericolose; Ruoli delle persone impegnate in un lavoro elettrico; Caratteristiche dei lavoratori elettrici; Attribuzione delle qualifiche PES, PAV, PEI; DPI e attrezzi per lavori elettrici; Obbligo di uso dei DPI dal DLgs 81/08; I principali DPI elettrici; Attrezzi per lavori sotto tensione BT; Attrezzi per lavori fuori tensione MT/BT; Lavori elettrici fuori tensione in bassa tensione; Lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione; Tipologie di lavoro sotto tensione; Organizzazione del lavoro; Lavori sotto tensione a contatto; Lavori sotto tensione a distanza

DESTINATARI

Installatori, manutentori, e quanti svolgono attività per la quale è necessario eseguire lavori su impianti elettrici, sia fuori tensione che sotto tensione, con tensione fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c., sia lavori in prossimità su impianti in AT

DURATA

16 ore

DATE

24 Ottobre e 31 Ottobre 2023 (ore 9.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280



sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (12 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'addestramento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03 relativamente agli obblighi in materia di Pronto Soccorso Aziendale.

CONTENUTI

- Allertare il sistema di soccorso: cause e circostanze dell'infortunio; comunicare con il Servizio di emergenza del S.S.N.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Acquisire conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

12 ore

DATE

26 Ottobre (ore 9.00-13.00, 14.00-18.00) **7 Novembre 2023** (ore 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 150,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 180,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (16 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'addestramento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03 relativamente agli obblighi in materia di Pronto Soccorso Aziendale.

CONTENUTI

- Allertare il sistema di soccorso: cause e circostanze dell'infortunio; comunicare le con il Servizio di emergenza del S.S.N
- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Acquisire conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

16 ore

DATE

26 Ottobre e 7 Novembre 2023 (ore 9.00-13.00, 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 200,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 240,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (6 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'aggiornamento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03.

CONTENUTI

- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Acquisire capacità di intervento pratico: tecniche di comunicazione con il sistema di emergenze del S.S.N.

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

6 ore

DATE

7 Novembre 2023 (ore 11.00-13.00 e 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 90,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 110,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – 48124 Fornace Zarattini - (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280



INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA

PG 17

INBOUND MARKETING

OBIETTIVI

Apprendere le tecniche di ottimizzazione da utilizzare sui vari motori di ricerca (SEO) per migliorare la visibilità dei contenuti online e aumentare il traffico organico al sito web. Comunicare una corretta brand identity e saper impostare una strategia sui social media trovando lo strumento più adatto al proprio business per aumentare il pubblico e costruire relazioni con i follower. Misurare e analizzare le prestazioni online per migliorare in continuazione la strategia.

CONTENUTI

Integrazione della Strategia Inbound Marketing con il Funnel di Vendita
Creazione di Contenuti di Qualità nell'Inbound Marketing
Ottimizzazione per i Motori di Ricerca (SEO)
Strategie Efficaci sui Social Media
Lead Generation e Lead Nurturing
Definizione delle Buyer Personas e Automazione del Marketing
Definizione dei KPI per Valutare l'Efficacia della Comunicazione

DURATA E CALENDARIO

24 ore di attività formativa tramite videoconferenza.
In seguito al corso si potrà valutare per una sola azienda la realizzazione di un'attività di accompagnamento di 6 ore.
Calendario: 7, 13, 16, 21, 28 e 30 Novembre 2023 dalle ore 14 alle ore 18 in videoconferenza.

DESTINATARI

I corsi sono rivolti a imprenditori, manager e figure chiave di aziende aventi sede legale o unità locale in Regione Emilia Romagna del settore meccanico e rispettiva filiera. Il corso è aperto anche a liberi professionisti che svolgono la loro attività nello stesso settore.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Il progetto è in regime di De Minimis e finanziato al 100%.
A seguito del Registro Nazionale Aiuti di stato la formazione si potrà realizzare solo dopo l'atto di concessione del Finanziamento in De Minimis da parte della Regione Emilia Romagna.

CRITERI DI SELEZIONE

La partecipazione al corso è subordinata al superamento di un test in cui verrà verificato il livello di conoscenza dei partecipanti rispetto al tema trattato. Il corso è rivolto da un minimo di 8 ad un massimo di 12 partecipanti. In caso di numero di iscrizioni superiore ai posti disponibili si terrà conto dell'ordine cronologico di ricevimento delle iscrizioni, dando inoltre priorità a chi intende usufruire del percorso d'accompagnamento.

INFO E ISCRIZIONI

Tiziana Coppi Pieri: tcoppipieri@sviluppopmi.com

0544 280280

Per consentire le relative verifiche e gli adempimenti correlati al nuovo Registro Nazionale Aiuti la documentazione deve pervenire completa entro e non oltre il 20 ottobre 2023.

**INNOVABILITY PER LA FILIERA MECCANICA****PG 21**

BIG DATA E ANALISI DEI DATI

OBIETTIVI

I partecipanti riusciranno a orientarsi nel sistema della Smart Factory e riusciranno a definire la struttura dei Big Data a seconda della strategia aziendale valutandone i vantaggi e i potenziali rischi. Le previsioni statistiche sviluppate saranno, poi, affiancate da una precisa lettura delle funzioni costo che porteranno allo sviluppo di soluzioni economiche ottimali per l'azienda in continuo aggiornamento.

CONTENUTI

Principali tool usati oggi nelle aziende: ERP, MES, WMS;
Sistemi di raccolta dati;
Portali verso fornitori e clienti;
I Big Data e il modello 3V: la struttura, gli attori, il rapporto con l'industry 4.0;
Definizione degli output e delle fonti di input;
Qualità del dato e tipologia dei dati (non strutturati, strutturati);
Big Data quantitativi e qualitativi;
Statistica Descrittiva: le principali misure, media, varianza, istogramma.

DURATA E CALENDARIO

24 ore di attività formativa tramite videoconferenza.
In seguito al corso si potrà valutare per una sola azienda la realizzazione di un'attività di accompagnamento di 6 ore.
Calendario: 9, 15, 22, 27, 29 novembre 2023 e 5 dicembre 2023 in videoconferenza dalle 14.00 alle 18.00

DESTINATARI

I corsi sono rivolti a imprenditori, manager e figure chiave di aziende aventi sede legale o unità locale in Regione Emilia Romagna del settore meccanico e rispettiva filiera. Il corso è aperto anche a liberi professionisti che svolgono la loro attività nello stesso settore.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Il progetto è in regime di De Minimis e finanziato al 100%.
A seguito del Registro Nazionale Aiuti di stato la formazione si potrà realizzare solo dopo l'atto di concessione del Finanziamento in De Minimis da parte della Regione Emilia Romagna.

CRITERI DI SELEZIONE

La partecipazione al corso è subordinata al superamento di un test in cui verrà verificato il livello di conoscenza dei partecipanti rispetto al tema trattato. Il corso è rivolto da un minimo di 8 ad un massimo di 12 partecipanti. In caso di numero di iscrizioni superiore ai posti disponibili si terrà conto dell'ordine cronologico di ricevimento delle iscrizioni, dando inoltre priorità a chi intende usufruire del percorso d'accompagnamento.

INFO E ISCRIZIONI

Tiziana Coppi Pieri: tcoppipieri@sviluppopmi.com**0544 280280**

Per consentire le relative verifiche e gli adempimenti correlati al nuovo Registro Nazionale Aiuti la documentazione deve pervenire completa entro e non oltre il 20 ottobre 2023.

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (4 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'aggiornamento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03.

CONTENUTI

- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Acquisire capacità di intervento pratico: tecniche di comunicazione con il sistema di emergenze del S.S.N.

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

4 ore

DATE

10 Novembre, 2023 (ore 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 70,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 85,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

IPTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC

800 ORE DI CUI 240 DI STAGE

DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024

ISCRIZIONE GRATUITA

☎ 0544 280280

sviluppo pmi

formazione@sviluppopmi.com

TERMINE ISCRIZIONI: VENERDÌ 20 OTTOBRE

FIGURA PROFESSIONALE

Il tecnico per l'automazione industriale possiede competenze proprie dei settori meccanico, elettrico, elettronico ed informatico.

Le competenze acquisite gli consentono di agire sia in fase di progettazione che di gestione diretta di macchine ed impianti automatizzati.

La capacità di operare con le diverse tecnologie dell'automazione industriale e la flessibilità dei ruoli ricoperti consentono la possibilità di impiego in settori organizzativi e produttivi diversificati.

CONTENUTI

lingua inglese, algebra, elettronica e elettrotecnica, informatica industriale, disegno meccanico e progettazione, trasduttori e dispositivi di comando, motion control
PLC, robotica industriale, malfunzionamento HW e SW, progettazione elettrica, oleodinamica e pneumatica, HMI, automazione e data management, visita guidata transnazionale

SCOPRI DI PIÙ E CONTATTACI



SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inviare via e-mail a: sfacchini@sviluppopmi.com

Corso:

Ragione Sociale: P.IVA.....

Indirizzo Sede Legale.....

Indirizzo Sede Operativa.....

Prodotto/Servizio principale.....Codice ATECO.....

Tel. Fax.....

Amministrazione.....E-mail.....

Codice SDI per emissione fattura elettronica.....

Responsabile Personale/Risorse Umane..... E-mail.....

E-mail per invio materiali didattici.....

DATI PARTECIPANTE

1. Cognome e Nome:Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail..... Cell.....

2. Cognome e Nome:..... Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail.....Cell.....

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

La fattura verrà emessa ad avvio attività.

MODALITA' DI PAGAMENTO

Il pagamento dovrà essere effettuato ad avvio attività mediante:

- Assegno intestato a SVILUPPO PMI SRL
- Bonifico bancario intestato a SVILUPPO PMI SRL presso BCC Ravennate, Forlivese e Imolese
(Codice IBAN: IT09K0854213104000000230876)

In seguito alla conferma da parte di Sviluppo PMI dell'avvio dell'attività, l'eventuale rinuncia o impossibilità di partecipare deve essere comunicata per iscritto almeno 4 giorni prima dell'inizio del corso. In caso contrario si dovrà provvedere all'integrale pagamento della quota. Sarà possibile in ogni momento comunicare a Sviluppo PMI l'eventuale sostituzione del partecipante. Sviluppo PMI si riserva la facoltà di rinviare la data di inizio o di annullare il corso in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti. La variazione sarà tempestivamente comunicata e si provvederà al rimborso delle quote eventualmente già versate.

sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

Data.....Firma e timbro dell'azienda.....

FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto _____(nome e cognome), in qualità di _____ (eventualmente indicare in nome e per conto di quale società si presta il consenso), dopo aver esaminato il contenuto dell'informativa pubblicata nel sito www.sviluppoppi.com, dichiara di autorizzare Sviluppo PMI s.r.l. al trattamento dei propri dati per la seguente finalità: art. 1.3. attività di marketing diretto nei confronti di nuovi clienti;

presta il consenso

nega il consenso

Luogo, data e Firma dell'interessato _____

Il Titolare del Trattamento rende noto che potrà, in ogni momento, revocare il Suo consenso mediante una comunicazione scritta da inviare al seguente indirizzo e-mail: info@sviluppoppi.com

ALBO GESTORI AMBIENTALI: CIRCOLARE N° 3 DEL 10/10/2023

Con l'allegata Circolare n° 3 del 10 ottobre u.s. il Comitato nazionale dell'albo Gestori Ambientali ha definito i criteri applicativi delle disposizioni contenute nelle delibere n. 6 del 30 maggio 2017 e successive modifiche ed integrazioni e della delibera n. 1 del 30 gennaio 2020.

In particolare le precisazioni di cui al citato documento riguardano:

- La procedura di cessazione dell'incarico di Responsabile Tecnico in caso di perdita dell'idoneità;
- La dispensa dalle verifiche d'idoneità del Responsabile Tecnico;
- L'ammissione alle verifiche d'idoneità per i Responsabili Tecnici in regime transitorio.

ALLEGATO: Circolare n° 3 del 10/10/2023

http://www.confimiromagna.it/wp-content/uploads/2023/10/Circolare-n.3-del-10_10_2023.pdf

**NUOVE MISURE A SOSTEGNO DELLE PMI
APERTURA NUOVO SPORTELLO SIMEST**

Segnaliamo la pubblicazione dei nuovi bandi per le tre misure seguenti:

- **FONDO TRANSIZIONE INDUSTRIALE**
- **FONDO ENERGIA – RER**
- **SCHEDA INNOVATION MANAGER**

In allegato le schede riassuntive delle misure.

Segnaliamo inoltre la **prossima apertura di un nuovo sportello SIMEST** per le **imprese esportatrici abituali dei Comuni colpiti all'alluvione**, con ristoro fino al 100% della perdita di fatturato:

Nuova misura per le imprese esportatrici colpite dalle alluvioni destinata a indennizzare le perdite di reddito per sospensione dell'attività – Simest:

<https://www.simest.it/media/comunicati-stampa/nuova-misura-per-le-imprese-esportatrici-colpite-dalle-alluvioni-destinata-a-indennizzare-le-perdite-di-reddito-per-sospensione-dellattivit/>

Info: Benedetta Ceccarelli – Tel. 0544.280216 – Cell. 338.6644525 – ceccarelli@confimioromagna.it



**CORPORATE
STUDIO**

L'ALTO PROFILO DEL BUSINESS

FONDO TRANSIZIONE INDUSTRIALE

ENTE GESTORE	INVITALIA
BENEFICIARI	Imprese di qualsiasi dimensione operanti sul territorio nazionale, regolarmente costituite, attive nei settori ESTRATTIVO e MANIFATTURIERO (sezioni B e C ATECO)
INTERVENTI AMMISSIBILI	Programmi di investimento, eventualmente accompagnati da progetti di formazione del personale, che perseguono una o più delle seguenti finalità: a. Conseguimento nell'ambito dell'unità produttiva oggetto di intervento di una maggiore efficienza energetica nell'esecuzione dell'attività d'impresa (TITOLO II) ; b. Uso efficiente delle risorse, attraverso una riduzione dell'utilizzo delle stesse anche tramite il riuso, il riciclo o il recupero di materia prima e/o l'uso di materie prime riciclate, nell'unità produttiva oggetto dell'intervento (TITOLO III) ;
SPESE AMMISSIBILI	<p>a. Suolo aziendale e sue sistemazioni nei limiti del 10% dell'investimento;</p> <p>b. Opere murarie ed assimilate nel limite del 40% dell'investimento ammissibile;</p> <p>c. Impianti ed attrezzature varie, nuovi di fabbrica necessari per perseguire gli obiettivi aziendali;</p> <p>d. Programmi informatici, brevetti, licenze, know-how e conoscenze tecniche non brevettate concernenti nuove tecnologie di prodotti e processi produttivi</p> <p>Relativamente alla formazione del personale, sono ammissibili le seguenti spese:</p> <p>a. Spese di personale relative ai formatori per le ore di partecipazione alla formazione;</p> <p>b. Costi di esercizio relativi a formatori e partecipanti alla formazione quali spese di viaggio, spese di alloggio, materiali e forniture con attinenza diretta al progetto, ammortamento degli strumenti e delle attrezzature nella misura in cui sono utilizzati esclusivamente per il progetto di formazione.</p> <p>c. I costi dei servizi di consulenza connessi al progetto di formazione</p> <p>Gli investimenti dovranno essere avviati DOPO la presentazione della domanda, realizzati entro 36 mesi, e avere un importo compreso fra i 3.000.000 (minimo) e i 20.000.000 (massimo)</p>
AMMONTARE CONTRIBUTO	Fondo perduto nei limiti delle intensità previste dalla carta degli aiuti
REGIME DI AIUTO	GBER
MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE	Tramite piattaforma INVITALIA, domande dal 10/10/2023 al 12/12/2023, procedura di valutazione delle domande a GRADUATORIA



**CORPORATE
STUDIO**

L'ALTO PROFILO DEL BUSINESS

EMILIA ROMAGNA - FONDO ENERGIA 2023

ENTE GESTORE	REGIONE EMILIA ROMAGNA
BENEFICIARI	Imprese con sede legale o unità locale in Emilia-Romagna
INTERVENTI AMMISSIBILI	SOSTEGNO DI INTERVENTI DI GREEN ECONOMY, quali: 1) Efficientamento energetico delle imprese 2) Realizzazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili per l'autoconsumo 3) Interventi di adeguamento e miglioramento sismico (in associazione ad interventi energetici) 4) Interventi per la circolarità dei processi e lo sviluppo di impianti di economia circolare
SPESE AMMISSIBILI	a. Interventi su immobili strumentali: ristrutturazione, opere edili funzionali al progetto; b. Acquisto ed installazione, adeguamenti di macchinari, impianti, attrezzature, hardware; c. Acquisizione di software e licenze; d. Consulenze tecnico-specialistiche funzionali al progetto di investimento; e. Spese per redazione di diagnosi energetica e/o progettazione utili ai fini della preparazione dell'intervento in domanda. Le spese dovranno essere sostenute dopo la presentazione della domanda (ad eccezione delle spese per la predisposizione della documentazione tecnica) e completate entro 12 mesi dalla concessione
AMMONTARE CONTRIBUTO	Finanziamento di importo compreso tra € 25.000 ed € 1.000.000, a tasso zero per il 75% dell'importo erogato (risorse pubbliche) e ad un tasso convenzionato non superiore all'EURIBOR 6 mesi +4,99% per il restante 25% (risorse istituti di credito). La durata dei finanziamenti può arrivare fino a 96 mesi, con la possibilità di avere 18 mesi di preammortamento. Il Fondo concede, inoltre, un CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO, che copre le spese tecniche sostenute per la diagnosi energetica, e/o lo studio di fattibilità, e/o la preparazione del progetto di investimento. L'importo massimo del contributo non potrà superare il 12,5% della quota pubblica di finanziamento ammesso e verrà erogato dopo la rendicontazione finale del progetto.
REGIME DI AIUTO	Esenzione per il finanziamento Esenzione e/o de minimis per il fondo perduto
MODALITÀ e TERMINI DI PRESENTAZIONE	Presentazione domande tramite sportello telematico dalle ore 10:00 del 25/10/2023 alle ore 16:00 del 30/11/2023 (salvo chiusura anticipata per esaurimento risorse)

VOUCHER INNOVATION MANAGER – ANNO 2023

ENTE GESTORE	MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY
BENEFICIARI	PMI con sede legale e/o unità locale attiva sul territorio nazionale e iscritte al Registro delle imprese.
INTERVENTI AMMISSIBILI	<p>Progetti di innovazione tecnologica realizzati tramite consulenze specialistiche rese da manager dell'innovazione qualificato e iscritto al relativo albo del MIMIT, inserito con un contratto di consulenza di durata non inferiore a 9 mesi</p> <p>La consulenza deve essere finalizzata a indirizzare e supportare i processi di innovazione, trasformazione tecnologica e digitale attraverso l'applicazione di una o più delle tecnologie abilitanti previste dal piano nazionale impresa 4.0, tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - big data e analisi dei dati; - cloud, fog e quantum computing; - cyber security; - integrazione delle tecnologie della Next Production Revolution (NPR) nei processi aziendali, anche e con particolare riguardo alle produzioni di natura tradizionale; - simulazione e sistemi cyber-fisici; - prototipazione rapida; - sistemi di visualizzazione, realtà virtuale (RV) e realtà aumentata (RA); - robotica avanzata e collaborativa; - interfaccia uomo-macchina; - manifattura additiva e stampa tridimensionale; - internet delle cose e delle macchine; - integrazione e sviluppo digitale dei processi aziendali; - programmi di digital marketing, quali processi trasformativi e abilitanti per l'innovazione di tutti i processi di valorizzazione di marchi e segni distintivi (c.d. "branding") e sviluppo commerciale verso mercati; - programmi di open innovation.
SPESE AMMISSIBILI	Sostenute successivamente alla PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA ed entro 15 MESI DALLA CONCESSIONE (fattura e data pagamento) per servizi di consulenza relativi a una o più tecnologie tra quelle previste. La consulenza deve essere finalizzata ad introdurre concretamente la tecnologia in azienda; pertanto, in sede di rendicontazione, tale condizione dovrà essere dimostrata.
AMMONTARE CONTRIBUTO	<p>Contributo a fondo perduto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Micro e piccole: 50% dei costi sostenuti e max € 40.000,00 • Medie imprese: 30% dei costi sostenuti e max € 25.000,00 • Reti di imprese: 50% dei costi sostenuti e max € 80.000,00



CORPORATE STUDIO

L'ALTO PROFILO DEL BUSINESS

REGIME DI AIUTO	De Minimis
MODALITÀ DI PRESENTAZIONE	Modalità telematica all'interno del sistema del Ministero delle imprese e del made in Italy
TERMINI DI PRESENTAZIONE	Compilazione delle domande dalle ore 12:00 del 26/10/2023 alle ore 12:00 del 23/11/2023 Invio dal 29/11/2023

ASSUNZIONI CON APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO: ISTRUZIONI INPS

L'art. 1, c. 645, della legge n. 234/2021 - nel rinnovare per l'anno 2022 lo sgravio contributivo per le assunzioni in apprendistato di primo livello di cui all'art. 43 del d.lgs. n. 81/2015 - ha disposto che **per i contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (c.d. apprendistato di primo livello) stipulati nell'anno 2022 è riconosciuto, ai datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove, uno sgravio contributivo del 100% con riferimento alla contribuzione dovuta ai sensi dell'art. 1, c. 773, quinto periodo, della legge n. 296/2006, per i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto, fermo restando il livello di aliquota del 10% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo (cfr. le circolari INPS n. 87/2021 e n. 70/2022 - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 24/2022).**

La citata agevolazione non è stata rinnovata per l'anno 2023 e, dunque, non potrà essere applicata ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato di primo livello a decorrere dall'1 gennaio u.s.; pertanto, «i datori di lavoro interessati sono tenuti agli adempimenti informativi e contributivi» secondo la disciplina che l'INPS ha illustrato, con il messaggio n. 3618 del 17 ottobre u.s. (e facendo rinvio anche alla circolare n. 108/2018 - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 23/2018), come segue.

IL REGIME CONTRIBUTIVO APPLICABILE ALLE ASSUNZIONI EFFETTUATE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2023 DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO CON NUMERO DI ADDETTI PARI O INFERIORE A NOVE

Con riguardo agli obblighi contributivi a carico del datore di lavoro con numero di addetti pari o inferiore a nove, occorre considerare quanto disposto dall'art. 1, c. 773, quinto periodo, della legge n. 296/2006, che prevede che la *“complessiva aliquota del 10 per cento a carico dei medesimi datori di lavoro è ridotta in ragione dell'anno di vigenza del contratto e limitatamente ai soli contratti di apprendistato di 8,5 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto e di 7 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel secondo anno di contratto, restando fermo il livello di aliquota del 10 per cento per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al secondo”*.

Dunque, **la contribuzione dovuta dai datori di lavoro con un numero di addetti pari o inferiore a nove, per il finanziamento delle gestioni previdenziali interessate** - in merito all'applicazione dei criteri di distribuzione adottati dal d.m. 28 marzo 2007 per la ripartizione della contribuzione complessiva, si rinvia alla citata circolare n. 108/2018 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 23/2018) -, **è fissata secondo le misure crescenti dell'1,50% (nei primi 12 mesi), del 3% (dal 13° al 24° mese) e del 10% (dal 25° mese)** [con riguardo, invece, ai datori di lavoro con numero di addetti superiore a nove, l'aliquota imponibile è pari al 5% per l'intera durata del rapporto di apprendistato, sulla base di quanto previsto dall'art. 32, c. 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2015, nonché per effetto della proroga e stabilizzazione operata dall'art. 1, c. 110, lettera d), della legge n. 205/2017].

Tuttavia, per gli assunti con contratto di apprendistato di primo livello da parte dei datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove, l'aliquota contributiva datoriale (la norma trova applicazione a decorrere dal 24 settembre 2015 - cfr. la menzionata circolare n. 108/2018 - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 23/2018) deve essere calcolata, per i primi 24 mesi, secondo quanto disposto dal richiamato art. 1, c. 773, quinto periodo, della legge n. 296/2006, mentre, a partire dal 25° mese, è ridotta al 5%, ai sensi dell'art. 32, comma 1, lettera b), del d.lgs. n. 150/2015.

Inoltre, le assunzioni con contratto di apprendistato di primo livello, in applicazione dell'art. 32, c. 1, lettere a) e c), del d.lgs. n. 150/2015, **non sono soggette alla disciplina del contributo di licenziamento**, di cui all'art. 2, c. 31 e 32, della legge n. 92/2012 (c.d. *ticket* di licenziamento), e sono esonerate dal versamento della contribuzione di finanziamento dell'ASpl e dal contributo integrativo di cui all'art. 25, quarto comma, della legge n. 845/1978 (pari, complessivamente, all'1,61% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali).

Si ricorda, al riguardo, che i benefici contributivi di cui all'art. 32, c. 1, lettere a), b) e c), del d.lgs. n. 150/2015 possono essere riconosciuti ^[*] nei limiti dello stanziamento previsto dall'art. 1, c. 110, lettera d), della legge n. 205/2017, pari a *“euro 5 milioni annui a decorrere dall'anno 2020”* ^[**].

Per quanto attiene alle ulteriori condizioni che devono sussistere in capo al datore di lavoro per l'applicazione dei benefici contributivi in argomento, si rinvia a quanto precisato al paragrafo 3 della circolare n. 70/2022 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 24/2022, pp. 62 e 63).

Si evidenzia, inoltre, che la riforma introdotta dall'art. 1, c. da 191 a 220, della legge n. 234/2021, ha esteso, a decorrere dall'1 gennaio 2022, le tutele in materia di ammortizzatori sociali di cui al d.lgs. n. 148/2015, anche ai lavoratori con contratto di apprendistato di qualsiasi tipologia e, quindi, non soltanto professionalizzante. I datori di lavoro sono, pertanto, tenuti ai conseguenti obblighi contributivi (cfr. la circolare n. 76/2022 – CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 26/2022).

Inoltre, come precisato dall'INPS con la circolare n. 1 del 4 gennaio 2023, i lavoratori assunti con contratto di apprendistato (professionalizzante e non) sono beneficiari delle integrazioni salariali agricole e, di conseguenza, i datori di lavoro interessati sono tenuti al versamento della relativa contribuzione in ragione dell'inquadramento assegnato dall'Istituto alla matricola aziendale.

Al riguardo, si ricorda che le imprese cooperative e i loro consorzi che risultano inquadrati nel settore agricoltura ai sensi dell'art. 2 della legge n. 240/1984, sono tenuti, per i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti, professionalizzanti e non), al versamento della contribuzione di finanziamento della cassa integrazione guadagni, ordinaria e straordinaria, secondo le regole e le aliquote che si applicano ai datori di lavoro inquadrati nel settore dell'industria, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 240/1984 (cfr. da ultimo, la circolare n. 2 del 4 gennaio 2022 e il messaggio n. 2225 del 27 maggio 2022).

Si rammenta, infine, che **l'aliquota contributiva a carico dell'apprendista è pari al 5,84% della retribuzione imponibile per tutta la durata del periodo di formazione** (cfr. l'art. 21 della legge n. 41/1986) e, in considerazione di quanto previsto all'art. 47, c. 7, del d.lgs. n. 81/2015, **per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato**.

Per quanto attiene all'**aliquota datoriale** nelle ipotesi di prosecuzione del rapporto di lavoro alla fine del periodo di apprendistato, l'art. 32, c. 2, del d.lgs. n. 150/2015, dispone, invece, che *“agli incentivi di cui al comma 1 non si applica la previsione di cui all'articolo 47, comma 7, del decreto legislativo n. 81 del 2015”*.

Al fine di verificare la corretta esposizione nel flusso Uniemens e il corretto carico contributivo afferente ai lavoratori assunti a decorrere da gennaio 2023 con contratto di apprendistato di primo livello, l'INPS procederà a effettuare i necessari controlli.

ISTRUZIONI OPERATIVE PER LA COMPILAZIONE DEL FLUSSO UNIEMENS

Per l'esposizione nel flusso Uniemens dei dati relativi agli apprendisti assunti a decorrere dall'1 gennaio 2023 da parte dei datori di lavoro che occupino alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove, si devono utilizzare i codici TipoContribuzione sotto riportati.

Codice	Descrizione
Y1	Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. c) D.Lgs 150/2015. Regime contributivo per i primi 12 mesi dall'assunzione (aliquota del 1,5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)
Y2	Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. c) D.Lgs 150/2015. Regime contributivo dal 13° al 24° mese dall'assunzione (aliquota del 3% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)
N1	Apprendista occupato in sotterraneo, iscritto al Fondo minatori a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. c) D.Lgs 150/2015. Regime contributivo per i primi 12 mesi dall'assunzione (aliquota del 1,5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)
N2	Apprendista occupato in sotterraneo, iscritto al Fondo minatori a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 c.1 lett. c) D.Lgs 150/2015. Regime contributivo dal 13° al 24° mese dall'assunzione (aliquota del 3% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)
J9	Apprendista a cui si applica il regime contributivo ex art. 32, comma 1, lettera b) e c) del d.lgs. n. 150/2015 (aliquota del 5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)
K9	Apprendista occupato in sotterraneo iscritto al Fondo minatori a cui si applica il regime contributivo ex art. 32 comma 1, lettere b) e c) del d.lgs. n. 150/2015 (aliquota del 5% a carico del datore di lavoro e del 5,84% a carico del lavoratore)

Si ricorda che i codici TipoContribuzione sopra riportati devono essere utilizzati esclusivamente con l'esposizione nel flusso Uniemens del codice Tipo Lavoratore **“PA”**, avente il significato di

“Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore”, oppure “**Mo**” (zero), avente il significato di “Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale. Lavoratori dipendenti da aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuto in sotterraneo”.

Gli apprendisti mantenuti in servizio ai sensi dell’art. 47, c. 7, del d.lgs. n. 81/2015 devono essere esposti con i codici in uso <Qualifica> “C”, avente il significato di “Apprendista non professionalizzante mantenuto in servizio come operaio”, o “D”, avente il significato di “Apprendista non professionalizzante mantenuto in servizio come impiegato”.

[*] Alla luce di quanto esposto, pertanto, i benefici contributivi in argomento sono da ritenersi applicabili qualora coesistano due specifiche condizioni:

- assunzioni con contratto di apprendistato ai sensi dell’art. 43 del d.lgs. n. 81/2015 (c.d. apprendistato di primo livello);
- che i datori di lavoro abbiano alle proprie dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a nove.

Il suddetto requisito dimensionale deve sussistere al momento dell’assunzione dell’apprendista di primo livello. Di conseguenza, il beneficio contributivo permane anche se, successivamente all’assunzione, il datore di lavoro supera il predetto limite dimensionale. Per i criteri di computo dei lavoratori, si rinvia al paragrafo 3.3 della circolare n. 87/2021 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 24/2022).

[**] L’art. 1, c. 110, della legge n. 205/2017 dispone: “A decorrere dall’anno 2018, sono destinati annualmente, nell’ambito delle risorse di cui all’articolo 68, comma 4, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144, e successive modificazioni, a carico del Fondo sociale per occupazione e formazione di cui all’articolo 18, comma 1, lettera a), del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2:[...]; d) euro 5 milioni per l’anno 2018, euro 5 milioni per l’anno 2019 ed euro 5 milioni annui a decorrere dall’anno 2020 per l’estensione degli incentivi di cui all’articolo 32, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150”.

TFR INDICE DI RIVALUTAZIONE DI SETTEMBRE 2023
--

L'Istituto Centrale di Statistica ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, senza tabacchi, risultato nel mese di **settembre 2023** pari a **119,3** (base 2015 = 100).

In applicazione dell'art. 5 della legge 297/82, nel caso in cui un rapporto di lavoro sia stato risolto dal **15 settembre 2023** al **14 ottobre 2023** la percentuale di **rivalutazione** da applicare al Trattamento di Fine Rapporto (Tfr) ammonta a **1,822970 %**.