

## NOTIZIARIO N. 32 - 15 SETTEMBRE 2023

### EVENTI *sviluppo pmi*

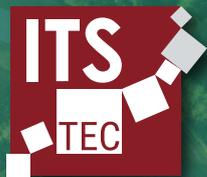
A PARTIRE DA 11 SETTEMBRE	ICONE ITS TEC: 10 giorni di eventi e iniziative all'insegna della sostenibilità ambientale per il futuro delle nuove generazioni.	pag. 3
19 SETTEMBRE	AGGIORNAMENTO R.L.S (Aziende fino a 50 dipendenti).	pag. 4
19 SETTEMBRE	AGGIORNAMENTO R.L.S (Aziende con più di 50 dipendenti).	pag. 5
21 SETTEMBRE	Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 - ALTO RISCHIO.	pag. 6
21 SETTEMBRE	Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 - BASSO RISCHIO.	pag. 7
21 SETTEMBRE	Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 - MEDIO RISCHIO.	pag. 8
26 SETTEMBRE	FORMAZIONE PREPOSTI.	pag. 9
26 SETTEMBRE	AGGIORNAMENTO PREPOSTI.	pag. 10
DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024	IFTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC.	pag. 11
SCHEDA DI ISCRIZIONE.		pag. 12

### AFFARI GENERALI

- ◆ Confimi Industria Meccanica: “**nice to meet you**” le imprese della meccanica si incontrano a Ravenna - 22 settembre ore 15.00. pag. 14
- ◆ Scadenza diritto annuale – territori alluvionati: Unioncamere nazionale. pag. 15
- ◆ Confimi Industria: “brevetto unitario TUB” Tribunale Unificato dei Brevetti | webinar - 26 settembre. pag. 20
- ◆ Whistleblowing: segnalazione di illeciti in modo riservato e protetto. pag. 21

### SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ Gli incentivi all'assunzione: guida del ministero del lavoro. pag. 23



# ICONE ITS TEC

**10 giorni di eventi e iniziative all'insegna della sostenibilità ambientale per il futuro delle nuove generazioni**

**11**  
SETT

## OPEN DAY "ESPERIENZA FUTURA"

Esploriamo il futuro dell'apprendimento con **visori** e **smart glasses**  
Presentazione dei percorsi e metodologie didattiche della Fondazione ITS TEC  
**16,00 | presso CNA RAVENNA - Viale V.Randi, 90 (RA)**

**14**  
SETT

## RIFIUTI DAMARE

**Viaggio nel futuro dei materiali sostenibili:** visita al Centro Ricerca Ambiente Energia e Mare  
**9:00 | presso Centro di Ricerca Ambiente Energia e Mare - V.le Ciro Menotti, 48, Marina di Ravenna (RA)**  
**Pescatori guardiani dei mari:** dimostrazione di raccolta dei rifiuti marini da parte dei pescherecci delle cooperative La Romagnola e Nuovo Conisub  
**11:00 | presso Molo Dalmazia - Marina di Ravenna (RA)**  
**Onde di cambiamento:** idee per il recupero dei rifiuti marini con rappresentanti Ogyre e Cestha e la partecipazione del Sindaco Michele De Pascale  
**17:00 | presso sede Cestha - Via Molo Dalmazia, 51 Marina di Ravenna (RA)**

**15**  
SETT

## CLEAN GREEN DAY

**Pulizia della pineta di Marina di Ravenna**  
**14,30 | Ritrovo presso Bagno Marinamore - Marina di Ravenna**  
**Presentazione dei casi studio di economia circolare a cura degli studenti ITS e delle realtà coinvolte (Hera e Art-er)**  
**17,30 | presso Bagno Marinamore - Marina di Ravenna**  
**Momento aperitivo con tavoli in cui discutere di idee, criticità e opportunità sull'economia circolare**  
**18,30 | presso Bagno Marinamore - Marina di Ravenna**

**19**  
SETT

## OPEN DAY CORSI GREEN e RED

Incontro in presenza con docenti e coordinatori della Fondazione ITS TEC con sede a Ravenna  
**15,30 | presso UniBO - via G. Oberdan, 1 (RA)**

**20**  
SETT

## DIALOGO e CONFRONTO TRA SCUOLE SUPERIORI e ITS TEC

Incontro tra la Fondazione ITS TEC e i tutor dell'orientamento delle scuole del territorio, in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Provinciale e la Provincia di Ravenna  
**15,30 | presso Sala Nullo Baldini - Via G. Guaccimanni, 10 (RA)**

**21**  
SETT

## L'IDROGENO NELL'ERA DELLE ENERGIE RINNOVABILI

Seminario sulle sfide dell'idrogeno nelle energie rinnovabili con il Prof. Marcello Romagnoli (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia) e i rappresentanti delle aziende Tozzi Green e Fores Engineering  
**18,00 | presso CNA RAVENNA - Viale Vincenzo Randi n° 90 (RA)**

Scan Me

### Per informazioni

Chiara Martoni

☎ 347 3956207

✉ sederavenna@itstec.it

www.itstec.it



## AGGIORNAMENTO R.L.S Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (Aziende fino a 50 dipendenti)

### OBIETTIVI

Il corso consentirà di adempiere all'obbligo di aggiornamento annuale così come previste dal L'art. 37 comma 11 del D.lgs 81/2008.

### CONTENUTI

#### Modulo 1

- **Nuovo concetto della normativa sulla sicurezza**
- **Sentenze e orientamento della giurisprudenza in materia di responsabilità dei lavoratori**
- **La formazione del Datore di Lavoro**

### DURATA

4 ore

### DATE

**19 Settembre 2023 (ore 9.00-13.00)**

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 70,00+IVA per aziende associate Confimi Romagna  
€ 85,00 + IVA per aziende non associate Confimi Romagna

### SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

### INFO

Simona Facchini– [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

**SU RICHIESTA LA PARTECIPAZIONE POTRA' ESSERE ATTIVATA IN VIDEOCONFERENZA**



sviluppo pmi srl  
Via Maestri del Lavoro, 42/f  
48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)  
tel. 0544 280280 • fax 0544 270210  
[info@sviluppopmi.com](mailto:info@sviluppopmi.com) • [www.sviluppopmi.com](http://www.sviluppopmi.com)  
Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396  
Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

## AGGIORNAMENTO R.L.S Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (Aziende con più di 50 dipendenti)

### OBIETTIVI

Il corso consentirà di adempiere all'obbligo di aggiornamento annuale così come previste dal L'art. 37 comma 11 del D.lgs 81/2008.

### CONTENUTI

#### Modulo 1

- **Nuovo concetto della normativa sulla sicurezza**
- **Sentenze e orientamento della giurisprudenza in materia di responsabilità dei lavoratori**
- **La formazione del Datore di Lavoro**

#### Modulo 2

- **Il nuovo "ruolo" dell'addestramento dei lavoratori**
- **Nuovi metodi di valutazione del rischio biologico**

### DURATA

8 ore

### DATE

**19 Settembre, 2023 (ore 9.00-13.00 , 14.00-18.00)**

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 120,00+IVA per aziende associate Confimi Romagna  
€ 144,00 + IVA per aziende non associate Confimi Romagna

### SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

### INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

**SU RICHIESTA LA PARTECIPAZIONE POTRA' ESSERE ATTIVATA IN VIDEOCONFERENZA**



sviluppo pmi srl  
Via Maestri del Lavoro, 42/f  
48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)  
tel. 0544 280280 • fax 0544 270210  
info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com  
Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396  
Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

## Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

### ALTO RISCHIO

#### OBIETTIVI

Il percorso consente di adempiere agli obblighi introdotti dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 che ha dato attuazione all'art. 37 comma 2, disciplinando durata, contenuti minimi e modalità della formazione di tutti i lavoratori e dei neo- assunti.

#### CONTENUTI

##### Parte Generale:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione in azienda, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

##### Parte Specifica:

- Movimentazione Manuale dei carichi, rischi ergonomici e posturali e VDT
- Agenti chimici: agenti cancerogeni, biologici, agenti chimici
- Agenti Fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e ROA
- DPI e segnaletica di sicurezza: utilizzo e caratteristiche
- Rischi di natura meccanica ed elettrica connessi all'utilizzo di macchinari attrezzature, cenni sulle atmosfere esplosive

#### DESTINATARI

**Tutti i lavoratori neo-assunti** di aziende appartenenti alla categoria ALTO RISCHIO così come indicate nell'allegato 2 dell'Accordo Stato Regioni per i quali l'accordo stabilisce che la **formazione deve essere completata entro 60 giorni dalla data di assunzione.**

#### DOCENTI

Consulenti esperti in materia di sicurezza sul lavoro

#### DURATA

16 ore

#### DATE

**21 Settembre** (9.00-13.00), **22 Settembre** (9.00-13.00)  
**28 Settembre** (9.00-13.00) e **29 Settembre 2023** (9.00-13.00)

#### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 240,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna  
€ 288,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

#### SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

#### INFO

Simona Facchini– [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

**SU RICHIESTA LA PARTECIPAZIONE POTRA' ESSERE ATTIVATA IN VIDEOCONFERENZA**

## Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

### BASSO RISCHIO

#### OBIETTIVI

Il percorso consente di adempiere agli obblighi introdotti dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 che ha dato attuazione all'art. 37 comma 2, disciplinando durata, contenuti minimi e modalità della formazione di tutti i lavoratori e dei neo- assunti.

#### CONTENUTI

##### Parte Generale:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione in azienda, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

##### Parte Specifica:

- Movimentazione Manuale dei carichi, rischi ergonomici e posturali e VDT
- Agenti chimici: agenti cancerogeni, biologici, agenti chimici
- Agenti Fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e ROA
- DPI e segnaletica di sicurezza: utilizzo e caratteristiche
- Rischi di natura meccanica ed elettrica connesso all'utilizzo di macchinari attrezzature, cenni sulle atmosfere esplosive

#### DESTINATARI

**Tutti i lavoratori** di aziende appartenenti alla categoria BASSO RISCHIO così come indicate nell'allegato 2 dell'Accordo Stato Regioni. **Neo-assunti**, di aziende appartenenti alla categoria BASSO RISCHIO, per i quali l'accordo stabilisce che la **formazione deve essere completata entro 60 giorni dalla data di assunzione.**

#### DOCENTI

Consulenti esperti in materia di sicurezza sul lavoro

#### DURATA

8 ore

#### DATE

**21 Settembre** (9.00-13.00), **22 Settembre** (9.00-13.00)

**28 Settembre** (9.00-13.00) e **29 Settembre 2023** (9.00-13.00)

#### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 120,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna

€ 144,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

#### INFO

Simona Facchini- [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

**SU RICHIESTA LA PARTECIPAZIONE POTRA' ESSERE ATTIVATA IN VIDEOCONFERENZA**



sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

## Formazione dei lavoratori e neo assunti ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

### MEDIO RISCHIO

#### OBIETTIVI

Il percorso consente di adempiere agli obblighi introdotti dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 che ha dato attuazione all'art. 37 comma 2, disciplinando durata, contenuti minimi e modalità della formazione di tutti i lavoratori e dei neo- assunti.

#### CONTENUTI

##### Parte Generale:

- Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione in azienda, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

##### Parte Specifica:

- Movimentazione Manuale dei carichi, rischi ergonomici e posturali e VDT
- Agenti chimici: agenti cancerogeni, biologici, agenti chimici
- Agenti Fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e ROA
- DPI e segnaletica di sicurezza: utilizzo e caratteristiche
- Rischi di natura meccanica ed elettrica connesso all'utilizzo di macchinari attrezzature, cenni sulle atmosfere esplosive

#### DESTINATARI

**Tutti i lavoratori** di aziende appartenenti alla categoria MEDIO RISCHIO così come indicate nell'allegato 2 dell'Accordo Stato Regioni. **Neo-assunti**, di aziende appartenenti alla categoria MEDIO RISCHIO, per i quali l'accordo stabilisce che la **formazione deve essere completata entro 60 giorni dalla data di assunzione.**

#### DOCENTI

Consulenti esperti in materia di sicurezza sul lavoro

#### DURATA

12 ore

#### DATE

**21 Settembre** (9.00-13.00), **22 Settembre** (9.00-13.00)

**28 Settembre** (9.00-13.00) e **29 Settembre 2023** (9.00-13.00)

#### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 180,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna

€ 216,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

#### INFO

Simona Facchini- [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

**SU RICHIESTA LA PARTECIPAZIONE POTRA' ESSERE ATTIVATA IN VIDEOCONFERENZA**

sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

[info@sviluppopmi.com](mailto:info@sviluppopmi.com) • [www.sviluppopmi.com](http://www.sviluppopmi.com)

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

## FORMAZIONE PREPOSTI

### OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire la formazione obbligatoria a tutti coloro che in azienda ricoprono il ruolo di preposto così come previsto richiesto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

### CONTENUTI

#### Modulo 1. Aspetti generali

- ✓ Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- ✓ Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- ✓ Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- ✓ Incidenti e infortuni mancati

#### Modulo 2. Aspetti specifici

- ✓ Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri
- ✓ Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera
- ✓ Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- ✓ Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione

### DOCENTI

Consulenti esperti nella formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

### DURATA

8 ore

### DATE

**26 Settembre 2023** (ore 9.00-13.00 e 14.00-18.00)

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 120,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna  
€ 144,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

### SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

### INFO

Simona Facchini– [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

## AGGIORNAMENTO PREPOSTI

### OBIETTIVI:

Il corso si rivolge a tutti i PREPOSTI che hanno già svolto la formazione di base e hanno necessità di aggiornare le proprie conoscenze sulla sicurezza e salute dei luoghi di lavoro in applicazione alla normativa vigente (Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 e art. 37 del Dlgs. 81/08) e alla Legge 215 del 7 Dicembre 2022

### CONTENUTI

In conformità alle indicazioni fornite dall'Accordo Stato-Regioni i contenuti dovranno interessare evoluzioni ed innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti relativi a:

- Aggiornamenti giuridico/normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda  
Fonti di rischio e relative misure di prevenzione

### DOCENTI

Consulenti esperti nella formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

### DURATA

6 ore

### DATE

**26 Settembre 2023** (ore 11.00-13.00 e 14.00-18.00)

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 100,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna  
€ 120,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

### SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

### INFO

Simona Facchini– [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com) Tel. 0544/280.280

# IFTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC

800 ORE DI CUI 240 DI STAGE

DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024

ISCRIZIONE GRATUITA

☎ 0544 280280

sviluppo pmi

formazione@sviluppopmi.com

**TERMINE ISCRIZIONI: VENERDÌ 20 OTTOBRE**

## FIGURA PROFESSIONALE

Il tecnico per l'automazione industriale possiede competenze proprie dei settori meccanico, elettrico, elettronico ed informatico.

Le competenze acquisite gli consentono di agire sia in fase di progettazione che di gestione diretta di macchine ed impianti automatizzati.

La capacità di operare con le diverse tecnologie dell'automazione industriale e la flessibilità dei ruoli ricoperti consentono la possibilità di impiego in settori organizzativi e produttivi diversificati.

## CONTENUTI

lingua inglese, algebra, elettronica e elettrotecnica, informatica industriale, disegno meccanico e progettazione, trasduttori e dispositivi di comando, motion control  
PLC, robotica industriale, malfunzionamento HW e SW, progettazione elettrica, oleodinamica e pneumatica, HMI, automazione e data management, visita guidata transnazionale

## SCOPRI DI PIÙ E CONTATTACI



## SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inviare via e-mail a: [sfacchini@sviluppopmi.com](mailto:sfacchini@sviluppopmi.com)

Corso:

Ragione Sociale: ..... P.IVA.....

Indirizzo Sede Legale.....

Indirizzo Sede Operativa.....

Prodotto/Servizio principale.....Codice ATECO.....

Tel. .... Fax.....

Amministrazione.....E-mail.....

**Codice SDI per emissione fattura elettronica**.....

Responsabile Personale/Risorse Umane..... E-mail.....

E-mail per invio materiali didattici.....

### DATI PARTECIPANTE

1. Cognome e Nome: ..... Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail..... Cell.....

2. Cognome e Nome:..... Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail..... Cell.....

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

La fattura verrà emessa ad avvio attività.

### MODALITA' DI PAGAMENTO

Il pagamento dovrà essere effettuato ad avvio attività mediante:

- Assegno intestato a SVILUPPO PMI SRL
- Bonifico bancario intestato a SVILUPPO PMI SRL presso BCC Ravennate, Forlivese e Imolese  
(Codice IBAN: IT09K0854213104000000230876)

In seguito alla conferma da parte di Sviluppo PMI dell'avvio dell'attività, l'eventuale rinuncia o impossibilità di partecipare deve essere comunicata per iscritto almeno 4 giorni prima dell'inizio del corso. In caso contrario si dovrà provvedere all'integrale pagamento della quota. Sarà possibile in ogni momento comunicare a Sviluppo PMI l'eventuale sostituzione del partecipante. Sviluppo PMI si riserva la facoltà di rinviare la data di inizio o di annullare il corso in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti. La variazione sarà tempestivamente comunicata e si provvederà al rimborso delle quote eventualmente già versate.

sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

Data.....Firma e timbro dell'azienda.....

### FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto \_\_\_\_\_(nome e cognome), in qualità di \_\_\_\_\_ (eventualmente indicare in nome e per conto di quale società si presta il consenso), dopo aver esaminato il contenuto dell'informativa pubblicata nel sito [www.sviluppoppi.com](http://www.sviluppoppi.com), dichiara di autorizzare Sviluppo PMI s.r.l. al trattamento dei propri dati per la seguente finalità: art. 1.3. attività di marketing diretto nei confronti di nuovi clienti;

presta il consenso

nega il consenso

Luogo, data e Firma dell'interessato \_\_\_\_\_

Il Titolare del Trattamento rende noto che potrà, in ogni momento, revocare il Suo consenso mediante una comunicazione scritta da inviare al seguente indirizzo e-mail: [info@sviluppoppi.com](mailto:info@sviluppoppi.com)

**CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA**  
**“NICE TO MEET YOU”**  
**LE IMPRESE DELLA MECCANICA SI INCONTRANO A RAVENNA**  
**22 SETTEMBRE ORE 15.00**

Confimi Industria Meccanica sta organizzando un appuntamento di networking dal titolo "**Nice to meet you - Piacere di conoscervi**" per permettere alle aziende meccaniche del sistema Confimi di conoscersi, condividere opportunità, mettere a fattore comune esperienze di mercato e non solo.

Tutte le imprenditrici e gli imprenditori partecipanti infatti potranno presentare la propria azienda nel modo a loro più gradito:

un intervento, un video aziendale, depliant, cataloghi e brochure.

Confimi Industria Meccanica vi da quindi appuntamento **venerdì 22 settembre a Ravenna**, città individuata per **rafforzare la vicinanza della Confederazione a tutti i colleghi della Regione duramente colpiti dall'alluvione della scorsa primavera**.

L'incontro avrà luogo alle **ore 15:00** presso il **Cube Hotel - Via Luigi Masotti, 2**.

Per partecipare è necessario registrarsi qui <https://forms.gle/GVRU9FApd9j74jDp8>

<b>INFO</b>	<b>Dott.ssa Benedetta Ceccarelli</b>
	 0544/280216
	 338/6644525
	 <a href="mailto:ceccarelli@confimiromagna.it">ceccarelli@confimiromagna.it</a>

**SCADENZA DIRITTO ANNUALE – TERRITORI ALLUVIONATI  
UNIONCAMERE NAZIONALE**

A seguire la nota di Unioncamere nazionale che precisa che la scadenza del diritto annuale per le imprese con sede nei territori alluvionati è **il 20 novembre 2023 senza applicazione di sanzioni** e di interessi come previsto dall'art.1 comma 7 decreto n.61/2023 convertito nella L.n.100/2023.

E' chiarito inoltre che l'art. 11 comma 1 lettera a) si applica solo alle imprese in fase di costituzione.



UNIONCAMERE

area economia circolare e ambiente

AF/rg

Via PEC

Alle  
Camere di commercio  
LORO SEDI

*c. a. Responsabili Uffici diritto annuale  
Responsabili servizi contabilità e  
bilancio*

*e, p.c. Infocamere  
D.ssa Pamela Graffi*

*e, p.c. Ministero delle Imprese e del Made in  
Italy  
D.ssa Antonella Valery*

Oggetto: Legge 31 luglio 2023, n. 100 di conversione, con modificazioni, del D.L. 1° giugno 2023, n. 61 – Diritto annuale 2023 e termini di versamento per le imprese colpite dall'alluvione.

Il cosiddetto decreto "alluvioni" (DL 1° giugno 2023, n. 61) è stato convertito, con modificazioni, con la legge 31 luglio 2023, n. 100. Com'è noto, il citato DL n. 61/2023 nella versione originaria presentava difficoltà interpretative, in particolare in merito ai termini di pagamento del diritto annuale, da cui derivavano incertezze per l'evidente antinomia fra quanto disposto dall'art. 1 del decreto legge (Sospensione dei termini in materia di adempimenti e versamenti tributari e contributivi), certamente applicabile anche ai versamenti del diritto annuale, e quanto previsto dall'art. 11 del medesimo provvedimento (Sospensione di termini in favore delle imprese) direttamente relativo al diritto annuale. Nonostante i tentativi di rendere la norma più coerente con le finalità del Legislatore, nessuna modifica è stata sul punto definita.

A seguito delle molte richieste di chiarimenti da parte di camere di commercio e di professionisti consulenti di imprese interessate, si ritiene opportuno adottare una lettura delle norme in argomento che possa evitare futuri contenziosi, unitamente a modalità operative omogenee, non divergenti, né discriminatorie nei confronti di imprese in difficoltà a causa dell'alluvione. Si tratta, peraltro, di una disposizione legislativa che riguarda anche le imprese con sede legale in altre province e sedi operative nei territori alluvionati e con sede legale nei territori alluvionati e unità locali in altra provincia e interessa quindi potenzialmente tutte le camere di commercio.

L'art. 1 del Decreto-Legge n. 61 del 01/06/2023, prevede come è noto la sospensione dei termini dei versamenti tributari in scadenza dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023 (comma 1) e stabilisce che i versamenti sospesi vanno effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, in unica soluzione entro il 20 novembre 2023 (comma 7).

L'articolo 11, comma 1 prevede invece che per le imprese che alla data del 1° maggio 2023 avevano la sede legale/sede operativa/unità locali nei territori alluvionati indicati nell'elenco allegato 1 al decreto è sospeso, senza applicazione di sanzioni e interessi, il versamento del diritto annuale dal 1° maggio 2023 al 30 giugno 2023.



Il comma 4 prevede, ancora, che tali versamenti sospesi sono successivamente effettuati in un'unica soluzione alla ripresa del termine: tenendo conto del tenore letterale della disposizione, il versamento è posticipato al 1° luglio 2023, ma cadendo di sabato il termine slitta al 3 luglio 2023.

L'articolo 11 riveste carattere di norma speciale, facendo riferimento espresso al diritto annuale con la conseguenza che le disposizioni dettate per i versamenti tributari dall'articolo 1 non troverebbero applicazione al diritto annuale.

Come noto l'articolo 8, comma 2, del decreto ministeriale 11 maggio 2001 n. 359 stabilisce che il diritto annuale *“è versato dai contribuenti, in un'unica soluzione, con le modalità previste dal capo III del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, entro il termine previsto per il pagamento del primo acconto di tali imposte”*.

La proroga del versamento delle imposte determina quindi, la proroga in pari data del versamento del diritto annuale. Peraltro, l'art 4 comma 5 del D.M. 11 maggio 2001 n. 359 prevede che *“le agevolazioni in materia tributaria disposte con legge in occasione di eventi o situazioni di carattere eccezionale si applicano anche al diritto annuale”*.

Pertanto alla luce di quanto sopra esposto nei confronti delle imprese che alla data del 1° maggio 2023 avevano sede legale/sede operativa/unità locali nei territori alluvionati indicati nell'elenco allegato 1 al decreto trova applicazione l'articolo 1 del decreto legge n. 61/2023 e quindi sono sospesi i termini dei versamenti del diritto annuale in scadenza nel periodo dal 1° maggio 2023 al 31 agosto 2023 e tali versamenti sono effettuati, senza applicazione di sanzioni e interessi, in unica soluzione entro il 20 novembre 2023.

Tale interpretazione troverebbe un limite nelle disposizioni dettate dall'articolo 11; occorre, quindi, chiarire l'effettivo ambito di applicazione di tale articolo che a differenza dell'articolo 1, che disciplina in merito alla *“sospensione dei termini dei versamenti”*, si riferisce alla *“sospensione dei versamenti del diritto annuale dal 1° maggio 2023 al 30 giugno 2023”*.

Tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 8, commi 2, 4 e 5 del D.M. 11 maggio 2001 n. 359 sopra richiamate, sembra utile ritenere che **l'articolo 11 sia riferito esclusivamente ai versamenti del diritto annuale non legati al termine previsto per il pagamento dell'acconto delle imposte, e quindi a versamenti legati a situazioni della vita dell'impresa che comportano diverse scadenze del diritto annuale quali ad esempio le nuove imprese che si sono iscritte al registro delle imprese tra aprile e maggio**; infatti le imprese che si iscrivono al Registro delle imprese possono effettuare il versamento del diritto annuale o al momento dell'iscrizione o con modello F24 entro 30 giorni dalla presentazione della pratica.

Solo tali casistiche ricadrebbero quindi nell'applicazione della disposizione di cui all'art.11, mentre a tutti i versamenti legati alle ordinarie scadenze fiscali si applicherebbe l'articolo 1; peraltro l'applicazione dell'articolo 1 appare coerente con la natura del diritto annuale e anche con la presentazione delle dichiarazioni IRAP dalle cui dichiarazioni deriva la base di calcolo del diritto annuale. Una interpretazione simile appare anche in linea con lo Statuto del contribuente.

Naturalmente, ciò avrà diretta conseguenza sui comportamenti da adottare al momento della formazione dei ruoli esattoriali e della definizione di sanzioni e interessi per mancati o tardivi pagamenti.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Marco Conte



UNIONCAMERE



UNIONCAMERE

area economia circolare e ambiente

il vice segretario generale

**VIA PEC**

EMT/cc

Preg.mo/Gent.ma

Dott. \_\_\_\_\_

Qualifica

Istituzione

Via Molise, 3

**CITTA'**

*e p.c.* Ministero \_\_\_\_\_

Direzione \_\_\_\_\_

Ufficio \_\_\_\_\_

**CITTA'**

Caro/a \_\_\_\_\_,

inizio del testo

**MODELLO 1A**

Cordiali saluti

Marco Conte

**Unione Italiana delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura**

Piazza Sallustio, 21 – 00187 Roma Tel +39.06.47041 – www.unioncamere.gov.it

Codice Fiscale: 01484460587 Partita Iva: 01000211001 PEC unioncamere@cert.legalmail.it

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7 marzo 2002 n. 262/02 e s.m.i.

Signed by MARCO SILVIO ANTONIO CONTE

## CONFIMI INDUSTRIA

**“BREVETTO UNITARIO TUB”  
TRIBUNALE UNIFICATO DEI BREVETTI****WEBINAR - 26 SETTEMBRE**

Segnaliamo alle aziende interessate che Confimi Industria, in collaborazione con l'Avv. Tornato dello Studio Tornato Prado, Studio con il quale Confimi ha collaborato negli anni in merito a proposte sui marchi, brevetti e sulla richiesta di assegnazione della terza sede all'Italia, ha organizzato per **martedì 26 settembre p.v. dalle ore 11.00 alle 12.30** un webinar formativo/informativo per il Sistema Confimi Industria a questo link:

→ <https://zoom.us/j/94377770343?pwd=SDlwMoQvY2xBV1JoTVl4QUdWdUZPUTog#success>

(ID Riunione: 943 7777 0343 – Passcode: 513733).

**TEMI TRATTATI:**

- **Che cosa sono il Brevetto Unitario e il TUB (“Unitary Patent Package”)**
- **A quali Paesi si estende la giurisdizione del TUB**
- **Com'è articolato il TUB**
- **In quali lingue opera il TUB**
- **Perché è molto importante essere informati in proposito**
- **Come prepararsi: strategie; le possibilità offerte dal TUB**

Durante la sessione sarà possibile porre delle domande attraverso la piattaforma.

<b>WHISTLEBLOWING: SEGNALAZIONE DI ILLECITI IN MODO RISERVATO E PROTETTO</b>
--

Il tema del **WHISTLEBLOWING** sta diventando sempre più importante, per tale motivo segnaliamo alcune indicazioni che possono fare un po' di chiarezza sull'argomento.

Il D. Lgs. 24/2023 prevede l'**obbligo** di dotarsi di un **CANALE DI SEGNALAZIONE** per i **soggetti del settore privato** che: <sup>2</sup>

- hanno impiegato, nell'ultimo anno, la **media di almeno 50 lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato**
- rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione di cui alle parti I.B e II dell'allegato, anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di lavoratori subordinati di cui al primo punto
- sono diversi dai soggetti di cui al secondo punto, **rientrano nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 231/2001** e adottano modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, **anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di lavoratori subordinati di cui al primo punto**

Tali aziende devono dunque definire il proprio modello di ricevimento e gestione delle segnalazioni interne, individuando **misure tecniche e organizzative** idonee a rispettare la normativa e ogni trattamento dei dati personali a norma del Regolamento (UE) 2016/679, del D. Lgs. 196/2003 e del D. Lgs. 51/2018.

**La gestione del canale di segnalazione** può essere affidata dalla azienda privata a un **soggetto esterno**, anch'esso autonomo e con personale specificamente formato.

Il modello di gestione delle segnalazioni deve garantire un livello di sicurezza adeguato ai rischi specifici derivanti dal trattamento effettuato sulla base di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati.

Inoltre è da considerare il rapporto con eventuali fornitori esterni che trattano dati personali per loro conto ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 o dell'articolo 18 del d.lgs. n. 51/2018.

Pertanto, i soggetti privati di cui sopra, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali attivano propri canali di segnalazione che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, **la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.**

La Formazione al personale rappresenta una delle principali misure tecniche e organizzative idonee a rendere conforme e effettivamente implementato il percorso di segnalazione interna.

**Ricordiamo che Confimi Romagna ha da tempo attivato una collaborazione con la società Audita**, un soggetto strutturato e in possesso delle competenze professionali e organizzative per:

- **assumere l'incarico di responsabile e gestore del canale di segnalazione** dell'azienda e svolgere le attività connesse e previste dalla normativa
- **accompagnare l'azienda durante l'intero procedimento di implementazione** del canale di segnalazione
- **fornire all'azienda la formazione specifica**

Un primo WEBINAR informativo sul tema è stato realizzato lo scorso mese di giugno, a breve vi daremo comunicazione di una **nuova data per gli opportuni aggiornamenti**.

**INFO:**

Benedetta Ceccarelli – Tel. 0544.280216 – Cell. 338.6644525 – [ceccarelli@confimiromagna.it](mailto:ceccarelli@confimiromagna.it)

**GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE: GUIDA DEL MINISTERO DEL LAVORO**

Destinatari, modalità di richiesta, scadenze, tipologia di agevolazione prevista e cumulabilità con altri bonus: queste le indicazioni nell'acclusa guida "Gli incentivi all'assunzione" pubblicata il 12 settembre 2023 dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e realizzata «per fornire ai **datori di lavoro** un utile strumento di consultazione delle misure attualmente accessibili per **l'assunzione di lavoratori**. Per ciascun bonus sono specificati i requisiti e condizionalità oltre alla tipologia di contratto incentivato alla luce della norma di legge».



# Gli incentivi all'assunzione



## INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 36 (Manovra 2023 - Art. 1, c. 297, L. 2022, n.197)

<p><b>DESTINATARI</b></p>	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 36</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b> Giovani under 36 che <u>non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata.</u></p> <p>L'assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato (anche part-time e anche quale trasformazione di un precedente contratto a termine).</p> <p>NON può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il datore di lavoro non in regola con il DURC;</li> <li>- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; il datore rispetta anche le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;</li> <li>- il datore di lavoro non ha proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né proceda, nei nove 9 successivi, a licenziamenti individuali per GMO o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva;</li> <li>- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li> </ul>				
<p><b>SCADENZA</b></p>	<p>Le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/01/2023 e il 31/12/2023.</p>				
<p><b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b></p>	<p>I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce contributive mensili (flusso Uniemens) secondo le istruzioni fornite dall'Inps con la circolare 57/23.</p>				
<p><b>AGEVOLAZIONE</b></p>	<table border="1" data-bbox="596 1373 1455 1881"> <thead> <tr> <th data-bbox="596 1373 906 1469">TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th> <th data-bbox="914 1373 1455 1469">IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="596 1473 906 1592">LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td> <td data-bbox="914 1473 1455 1760"> <p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile.</p> <p>La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</p> </td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Tipologie contrattuali escluse</b> Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario</p>	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	<p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile.</p> <p>La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</p>
TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO				
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	<p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile.</p> <p>La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</p>				

<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b>	Datori di lavoro privati.
	<b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b>	Tutti i settori di attività economica escluso il settore finanziario e le collaborazioni domestiche.
	<b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>	Tutto il territorio nazionale. Previsi condizioni di maggior favore per le 8 regioni.
<b>CUMULABILITÀ</b>	L'incentivo è cumulabile con l'incentivo NEET, di cui all'art. 27 del D.L. del 04/05/2023, n. 48;	
	L'incentivo NON è cumulabile con altre riduzioni/decontribuzioni;	
	L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica.	
	È stata confermata l'autorizzazione della Commissione Europea (sono validi i limiti comunitari posti alle agevolazioni: l'incentivo si inserisce nel Temporary framework (plafond complessivo del gruppo aziendale, variabile per tipologia di azienda, fruibile dall'1.7.2022 al 31.12.2023).	
Sono comunque dovute le forme di contribuzioni cd. "minori".		

## INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 30

(Art. 1, cc. 100ss., Legge 27 dicembre 2017, n. 205)

<b>DESTINATARI</b>	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 30 che <u>non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata</u></p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <p>Giovani che al momento dell'assunzione:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vengano assunti con contratto a tempo indeterminato, anche a seguito di conversione di precedente contratto a tempo determinato.</li></ul> <p>NON può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il datore di lavoro non in regola con il DURC;</li><li>- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;</li><li>- il datore di lavoro non ha effettuato, nella medesima unità produttiva, licenziamenti nei sei mesi precedenti la nuova assunzione.</li><li>- il datore di lavoro, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non procede al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.</li><li>- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li></ul>						
<b>SCADENZA</b>	Permanente.						
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps						
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<table><thead><tr><th><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></th><th><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td><td>Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile</td></tr><tr><td></td><td>Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.</td></tr></tbody></table> <p><b>Tipologie contrattuali escluse</b></p> <p>Lavoro domestico, intermittente.</p>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile		Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.
<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>						
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile						
	Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.						
<b>CUMULABILITÀ</b>	<p>L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica (decontribuzione SUD, Incentivo NEET, etc.).</p> <p>Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps. L'incentivo non è sottoposto ai limiti comunitari De Minimis o del Temporary Framework.</p>						

# INCENTIVO OCCUPAZIONE DONNE SVANTAGGIATE

(Legge n. 197/2022 art. 1 c. 298)

<b>DESTINATARI</b>	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumano donne svantaggiate</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi;</li><li>- Donne prive di impegno regolarmente retribuito in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea</li><li>- Donne di qualsiasi età prive di impegno regolarmente retribuito da almeno 6 mesi destinate assunte in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere (illustrati dal D.l. 327/2022);</li><li>- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;</li></ul> <p>Può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il datore di lavoro è in possesso del DURC;</li><li>- l'assunzione determina un incremento occupazionale netto</li><li>- il datore di lavoro non ha violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;</li><li>- il datore di lavoro applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li></ul>				
<b>SCADENZA</b>	Dal 01.01.2023 al 31.12.2023				
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	Invio istanza on-line all'INPS e successivo recupero del bonus nel flusso UniEmens (Circolare Inps 58/23)				
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<table border="1"><thead><tr><th data-bbox="603 1218 906 1305"><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></th><th data-bbox="914 1218 1444 1305"><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></th></tr></thead><tbody><tr><td data-bbox="603 1317 906 1462">LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)</td><td data-bbox="914 1317 1444 1843"><p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile</p><p>La durata massima è di:</p><ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul><p>Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.</p></td></tr></tbody></table> <p><b>Tipologie contrattuali escluse</b> Lavoro domestico ed intermittente</p>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)	<p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile</p> <p>La durata massima è di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul> <p>Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.</p>
<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>				
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)	<p>Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile</p> <p>La durata massima è di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul> <p>Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.</p>				

<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b>	Datori di lavoro privati
<b>CUMULABILITÀ</b>	<b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>	Tutto il territorio nazionale
	L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.	
	Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps.	
	L'incentivo è stato autorizzato dalla Commissione Europea ed è sottoposto al plafond del Temporary Framework, variabile per settore di impresa.	

## DECONTRIBUZIONE SUD

(Art. 1, cc. 161-168, L. 178/2020)

<b>DESTINATARI</b>	<b>Requisiti e condizionalità</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Requisito geografico. Il datore di lavoro deve avere dipendenti in forza in una unità produttiva o organizzativa sita in una delle seguenti regioni:<ul style="list-style-type: none"><li>o Abruzzo;</li><li>o Basilicata;</li><li>o Calabria;</li><li>o Campania;</li><li>o Molise;</li><li>o Puglia;</li><li>o Sardegna;</li><li>o Sicilia.</li></ul></li></ul> <p>NON può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il datore di lavoro non in regola con il DURC;</li><li>- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;</li><li>- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li></ul>				
<b>SCADENZA</b>	31.12.2029				
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps. Per chi ha sede legale in un territorio al di fuori delle 8 regioni agevolate deve essere preventivamente richiesto un codice autorizzativo.				
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<table><thead><tr><th><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></th><th><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>LAVORO SUBORDINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td><td>Esonero contributivo, senza limite di importo annuo, della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a:<ul style="list-style-type: none"><li>- 30% fino al 2025;</li><li>- 20% fino al 2027;</li><li>- 10% fino al 2029.</li></ul></td></tr></tbody></table>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>	LAVORO SUBORDINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo, senza limite di importo annuo, della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a: <ul style="list-style-type: none"><li>- 30% fino al 2025;</li><li>- 20% fino al 2027;</li><li>- 10% fino al 2029.</li></ul>
<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>				
LAVORO SUBORDINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo, senza limite di importo annuo, della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a: <ul style="list-style-type: none"><li>- 30% fino al 2025;</li><li>- 20% fino al 2027;</li><li>- 10% fino al 2029.</li></ul>				
<b>DATORE DI LAVORO</b>	<table><tr><td><b>SETTORE DI ATTI VITA ECONOMICA</b></td><td>Tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico</td></tr><tr><td><b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b></td><td>8 Regioni del Sud Italia (sede del rapporto di lavoro)</td></tr></table>	<b>SETTORE DI ATTI VITA ECONOMICA</b>	Tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico	<b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>	8 Regioni del Sud Italia (sede del rapporto di lavoro)
<b>SETTORE DI ATTI VITA ECONOMICA</b>	Tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico				
<b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>	8 Regioni del Sud Italia (sede del rapporto di lavoro)				
<b>CUMULABILITÀ</b>	L'esonero è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta salvo espressa incumulabilità dell'altro incentivo.				
<b>CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ</b>	Autorizzazione Commissione Europea nell'ambito del Temporary Framework già concessa per tutto il 2023.				

## INCENTIVI PERCETTORI MISURA DI INCLUSIONE (Art. 10 DL 48/2023)

<b>DESTINATARI</b>	<p>Datori di lavoro privati, Agenzie per il Lavoro, intermediatori di lavoro anche in forma di Ente del Terzo Settore o Percettori che avviano una propria attività</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzione di beneficiario di Assegno di Inclusionione a tempo indeterminato, determinato o di apprendistato, tempo determinato o stagionale;</li> <li>- Beneficiari dell'Assegno di inclusionione che avviano attività in proprio.</li> </ul>	
<b>SCADENZA</b>	Senza scadenza.	
<b>CONDIZIONI</b>	La fruizione degli esoneri è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, all'ottemperanza agli adempimenti di cui alla L. 68/1999 ed è ammessa ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti <i>de minimis</i> .	
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	Le modalità di richiesta saranno rese note dall'Inps. L'offerta di lavoro deve essere stata preventivamente presente sul sistema SIISL.	
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI APPRENDISTATO O DI SOMMINISTRAZIONE)	<p>Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro.</p> <p>La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.</p>
	LAVORO A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE	<p>Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro.</p> <p>La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.</p>
	AGENZIE PER IL LAVORO	<p>È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione;</li> <li>- 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale;</li> </ul>
	BENEFICIARI	Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionione che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.

## Incentivo Occupazione Giovanile (NEET) art. 27 D.l. 48/2023

<b>DESTINATARI</b>	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani NEET (<i>Not [engaged] in Education, Employment or Training</i>) di età compresa tra i 15 e i 29 anni.</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b> Giovani che al momento dell'assunzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- non abbiano compiuto il 30mo anno di età (max 29 anni e 364 giorni);</li> <li>- che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);</li> <li>- che siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.</li> </ul>	
<b>SCADENZA</b>	Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/06/2023 e il 31/12/2023.	
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda <i>online</i> all'INPS attraverso un'apposita procedura telematica illustrata nella Circolare 68/2023 di INPS. L'INPS provvede, entro 5 giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente comunica all'INPS via portale delle Aziende e Consulenti l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.	
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	<p>Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.</p> <p>In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto.</p> <p>La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.</p>
	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	<p>Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.</p> <p>La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.</p>
	<b>Tipologie contrattuali escluse</b> Lavoro domestico.	
<b>DATORE DI LAVORO</b>	<b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b>	Datori di lavoro privati.
	<b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b>	Tutti i settori di attività economica escluso il lavoro domestico

	<b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b>	Tutto il territorio nazionale.
<b>CUMULABILITÀ</b>		L'incentivo è cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani, di cui all'art. 1, c. 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Inoltre, è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. In caso di cumulo con altra misura di esonero a favore del datore di lavoro, l'incentivo in esame è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore «NEET» assunto.
<b>NORMATIVA DI RIFERIMENTO</b>		Art. 27 del DL del 04/05/2023, n. 48

# INCENTIVO PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

## (Art. 28 DL 04 maggio 2023, n. 48)

<p><b>DESTINATARI</b></p>	<p>Datori di lavoro quali enti del Terzo Settore o assimilabili che assumano giovani con disabilità di età inferiore a 35 anni.</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assunzione a tempo indeterminato di giovane disabile di età inferiore a 35 anni per lo svolgimento di attività conformi allo statuto, ai sensi della Legge 68/99 (collocamento mirato). Le assunzioni avvengono per lo svolgimento di attività conformi allo statuto del datore di lavoro</li> </ul> <p>L'incentivo NON Può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il datore di lavoro non è in regola con il DURC;</li> <li>- il datore di lavoro ha commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;</li> <li>- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li> </ul>						
<p><b>AMBITO TEMPORALE</b></p>	<p>Contratti sottoscritti tra 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023</p>						
<p><b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b></p>	<p>Si attendono le istruzioni fornite con successiva Circolare Inps; l'erogazione avverrà mediante stipulare con le amministrazioni interessate.</p>						
<p><b>AGEVOLAZIONE</b></p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="596 1200 1062 1285"> <p><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></p> </th> <th data-bbox="1070 1200 1453 1285"> <p><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></p> </th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="596 1292 1062 1536"> <p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO</p> </td> <td data-bbox="1070 1292 1453 1536"> <p>Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024</p> </td> </tr> </tbody> </table>	<p><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></p>	<p><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></p>	<p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO</p>	<p>Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024</p>		
<p><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></p>	<p><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></p>						
<p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO</p>	<p>Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024</p>						
<p><b>DATORE DI LAVORO</b></p>	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="596 1543 1062 1619"> <p><b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b></p> </td> <td data-bbox="1070 1543 1453 1619"> <p>Datori di lavoro rientranti nel terzo settore.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="596 1626 1062 1769"> <p><b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b></p> </td> <td data-bbox="1070 1626 1453 1769"> <p>Tutti i settori di attività economica che possono essere ricompresi nell'alveo del 3° settore.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="596 1776 1062 1825"> <p><b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b></p> </td> <td data-bbox="1070 1776 1453 1825"> <p>Tutto il territorio nazionale</p> </td> </tr> </tbody> </table>	<p><b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b></p>	<p>Datori di lavoro rientranti nel terzo settore.</p>	<p><b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b></p>	<p>Tutti i settori di attività economica che possono essere ricompresi nell'alveo del 3° settore.</p>	<p><b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b></p>	<p>Tutto il territorio nazionale</p>
<p><b>TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO</b></p>	<p>Datori di lavoro rientranti nel terzo settore.</p>						
<p><b>SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA</b></p>	<p>Tutti i settori di attività economica che possono essere ricompresi nell'alveo del 3° settore.</p>						
<p><b>AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO</b></p>	<p>Tutto il territorio nazionale</p>						

## INCENTIVO OCCUPAZIONE OVER 50

(Legge n. 92/12, Art. 4, cc. 8-11)

<b>DESTINATARI</b>	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumano sull'intero territorio nazionale a tempo determinato o indeterminato soggetti con almeno cinquant'anni</p> <p><b>Requisiti e condizionalità</b></p> <p>Soggetti con almeno 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, che</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- vengano assunti con contratto a tempo indeterminato;</li><li>- vengano assunti con contratto a tempo determinato.</li></ul> <p>NON può essere richiesto se:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il datore di lavoro non in possesso del DURC;</li><li>- il datore di lavoro che abbia violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro o che non abbia rispettato le condizioni per le agevolazioni di cui all'art. 31 D.Lgs. 150/2015.</li><li>- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</li></ul>				
<b>SCADENZA</b>	Nessuna				
<b>MODALITÀ DI RICHIESTA</b>	Invio istanza on-line all'INPS tramite modulo 92-2012 e fruizione attraverso denuncia mensile Uniemens (Circ. Inps 111/2013). L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto.				
<b>AGEVOLAZIONE</b>	<table><thead><tr><th><b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b></th><th><b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b></th></tr></thead><tbody><tr><td>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td><td>Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali La durata massima è di:<ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul></td></tr></tbody></table> <p><b>Tipologie contrattuali escluse</b> Lavoro domestico ed intermittente</p>	<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali La durata massima è di: <ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul>
<b>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</b>	<b>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</b>				
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali La durata massima è di: <ul style="list-style-type: none"><li>- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;</li><li>- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;</li><li>- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato</li></ul>				
<b>CUMULABILITÀ</b>	L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.				