

WHISTLEBLOWING: SEGNALAZIONE DI ILLECITI IN MODO RISERVATO E PROTETTO
--

Il tema del **WHISTLEBLOWING** sta diventando sempre più importante, per tale motivo segnaliamo alcune indicazioni che possono fare un po' di chiarezza sull'argomento.

Il D. Lgs. 24/2023 prevede l'**obbligo** di dotarsi di un **CANALE DI SEGNALAZIONE** per i **soggetti del settore privato** che: ²

- hanno impiegato, nell'ultimo anno, la **media di almeno 50 lavoratori subordinati con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato**
- rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione di cui alle parti I.B e II dell'allegato, anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di lavoratori subordinati di cui al primo punto
- sono diversi dai soggetti di cui al secondo punto, **rientrano nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 231/2001** e adottano modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, **anche se nell'ultimo anno non hanno raggiunto la media di lavoratori subordinati di cui al primo punto**

Tali aziende devono dunque definire il proprio modello di ricevimento e gestione delle segnalazioni interne, individuando **misure tecniche e organizzative** idonee a rispettare la normativa e ogni trattamento dei dati personali a norma del Regolamento (UE) 2016/679, del D. Lgs. 196/2003 e del D. Lgs. 51/2018.

La gestione del canale di segnalazione può essere affidata dalla azienda privata a un **soggetto esterno**, anch'esso autonomo e con personale specificamente formato.

Il modello di gestione delle segnalazioni deve garantire un livello di sicurezza adeguato ai rischi specifici derivanti dal trattamento effettuato sulla base di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati.

Inoltre è da considerare il rapporto con eventuali fornitori esterni che trattano dati personali per loro conto ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (UE) 2016/679 o dell'articolo 18 del d.lgs. n. 51/2018.

Pertanto, i soggetti privati di cui sopra, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali attivano propri canali di segnalazione che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, **la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.**

La Formazione al personale rappresenta una delle principali misure tecniche e organizzative idonee a rendere conforme e effettivamente implementato il percorso di segnalazione interna.

Ricordiamo che Confimi Romagna ha da tempo attivato una collaborazione con la società Audita, un soggetto strutturato e in possesso delle competenze professionali e organizzative per:

- **assumere l'incarico di responsabile e gestore del canale di segnalazione** dell'azienda e svolgere le attività connesse e previste dalla normativa
- **accompagnare l'azienda durante l'intero procedimento di implementazione** del canale di segnalazione
- **fornire all'azienda la formazione specifica**

Un primo WEBINAR informativo sul tema è stato realizzato lo scorso mese di giugno, a breve vi daremo comunicazione di una **nuova data per gli opportuni aggiornamenti**.

INFO:

Benedetta Ceccarelli – Tel. 0544.280216 – Cell. 338.6644525 – ceccarelli@confimiromagna.it